

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اصول سازمان و مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت و تئوری سازمان، اصول مدیریت و سازماندهی، اصول

رشته تحصیلی/کد درس: ۱-۱۲۲۲۱۴۵-۱۲۱۸۱۸۲-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۱۸۰۳۳-۱۲۲۱۰۳۳-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۶-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۰۹۹-۱۲۱۸۱۰۲-۱۲۱۸۱۰۱-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۰۷-۱۲۱۸۰۹۷-۱۳۱۴۰۵۳-۱۲۱۸۳۸۶-۱۳۱۴۰۵۸-۱۷۱۲۱۳۹

۱- روشن ترین عامل برای تشکیل هر سازمانی کدام است؟

- ۰۱ ساختار ۰۲ اهداف ۰۳ منابع ۰۴ انگیزش

۲- کدامیک از گزینه های زیر عبارت است از رفتار مورد انتظار از شخصی که پست را اشغال کرده است؟

- ۰۱ حرفه ۰۲ مهارت ۰۳ نقش ۰۴ پست

۳- مدیران عملیاتی بیشتر به کدام یک از مهارت های زیر نیاز دارند؟

- ۰۱ مهارت های ادراکی ۰۲ مهارت های انگیزشی ۰۳ مهارت های انسانی ۰۴ مهارت های فنی

۴- نقش سخنگو و توزیع کننده به ترتیب جزو کدامیک از نقش های مدیریتی است؟

- ۰۱ نقش های اطلاعاتی - ارتباطی ۰۲ نقش های اطلاعاتی - اطلاعاتی
۰۳ نقش های ارتباطی - ارتباطی ۰۴ نقش های ارتباطی - تصمیم گیری

۵- هدف این نظریه این بود که جنبه های مختلف رابطه میان ماشین - کارگر را تعریف کند؟

- ۰۱ نظریه مدیریت اداری ۰۲ مدیریت بوروکراسی
۰۳ نظریه مدیریت علمی ۰۴ نگرش رفتاری

۶- کدامیک از گزینه های زیر به معنای «هر مجموعه بزرگتر از اجزای تشکیل دهنده آن است» می باشد؟

- ۰۱ کارایی ۰۲ اثربخشی ۰۳ هم افزایی ۰۴ بهره وری

۷- کدام گزینه از خصوصیات سازمان های ژاپنی است؟

- ۰۱ تصمیم گیری فردی ۰۲ روند شغلی تخصصی
۰۳ کنترل تلویحی و غیر رسمی ۰۴ مسئولیت فردی

۸- مدل کلاسیک تصمیم گیری بر این فرض استوار است که نگرش مدیران در تصمیم گیری:

- ۰۱ عقلایی و ذهنی است ۰۲ عقلایی و عینی است
۰۳ احساسی و عینی است ۰۴ احساسی و ذهنی است

۹- از ماتریس سود در کدام موقعیت های تصمیم گیری استفاده می شود؟

- ۰۱ کاملا مبهم ۰۲ نسبتا مبهم ۰۳ نسبتا مشکل ۰۴ نسبتا آسان

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول سازمان و مدیریت، اصول سازمان و مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت و تئوری سازمان، اصول مدیریت و سازماندهی، اصول رشته تحصیلی/کد درس: ۱-۱۲۲۲۱۴۵-۱۲۱۸۱۸۲-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۱۸۰۳۳-۱۲۲۲۳۱۰-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۶-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۰۹۹-۱۲۱۸۱۰۲-۱۲۱۸۱۰۱-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۰۷-۲۲۲۱۸۷-۱۲۱۸۰۹۷-۱۳۱۴۰۵۳-۱۲۱۸۳۸۶-۱۳۱۴۰۵۸-۱۷۱۲۱۳۹

۱۰- نتیجه مطالعات و بررسی ها نشان می دهد که مدیران چند درصد از وقت خود را در جلسات می گذرانند؟

۱. بیش از ۴۰ درصد ۲. بیش از ۶۰ درصد ۳. ۴۰ درصد ۴. حداکثر ۶۰ درصد

۱۱- کدام گزینه از مزایای تصمیم گیری گروهی است؟

۱. کاهش مشروعیت ۲. تسلط اکثریت
۳. ایجاد راه حل های بیشتر ۴. مسئولیت شفاف

۱۲- برنامه ریزی اقتضایی برای وقایعی اجرا می شود که احتمال وقوع:

۱. زیادی دارد ۲. کمتری دارد ۳. صفر است ۴. حتمی است

۱۳- مرحله دوم فرایند مدیریت بر مبنای هدف کدام گزینه است؟

۱. هدف گذاری ۲. اجرای برنامه ها ۳. ارزیابی عملکرد ۴. برنامه ریزی

۱۴- تکنیک پرت در چه صورتی مفید است؟

۱. فعالیتها یا پروژه های زمان بندی شده محدود و از هم مستقل باشد
۲. فعالیتها یا پروژه های زمان بندی شده نا محدود و از هم مستقل باشد
۳. فعالیتها یا پروژه های زمان بندی شده نا محدود و به هم وابسته باشد
۴. فعالیتها یا پروژه های زمان بندی شده محدود و به هم وابسته باشد

۱۵- کدام گزینه بیانگر ماهیت سازمان غیر رسمی است؟

۱. شخصی ۲. گروهی ۳. اجتماعی ۴. سازمانی

۱۶- رایج ترین نوع واحد سازی چه نام دارد؟

۱. واحد سازی وظیفه ای ۲. واحد سازی محصولی
۳. واحد سازی منطقه ای ۴. واحد سازی فرایندی

۱۷- ادھو کراسی از چه نوع ساختاری حمایت می کند؟

۱. ساختار آزاد و ضوابط محدود ۲. ساختار آزاد و ضوابط نامحدود
۳. ساختار بسته و ضوابط نامحدود ۴. ساختار بسته و ضوابط محدود

تعداد سوالات: تستی: ۴۰: تشریحی: ۰. زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰: تشریحی: ۰. سری سوال: ۱: یک

عنوان درس: اصول سازمان و مدیریت، اصول سازمان و مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت و تئوری سازمان، اصول مدیریت و سازماندهی، اصول رشته تحصیلی/کد درس: ۱-۱۲۲۲۱۴۵-۱۲۱۸۱۸۲-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۱۸۰۳۳-۱۲۲۲۳۱۰-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۶-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۰۹۹-۱۲۱۸۱۰۲-۱۲۱۸۱۰۱-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۰۷-۲۲۲۱۸۷-۱۲۱۸۰۹۷-۱۳۱۴۰۵۳-۱۲۱۸۳۸۶-۱۳۱۴۰۵۸-۱۷۱۲۱۳۹

۱۸- تمرکز موجب می شود سلسله مراتب شود.

۱. کمتر ۲. حذف ۳. بیشتر ۴. دچار تغییر

۱۹- مطابق نظریه پردازان کلاسیک، اختیار به چه چیزی مربوط می شود؟

۱. خصوصیات شخصی افراد ۲. خصوصیات سازمانی
۳. جو کار گروهی ۴. پست افراد در سازمان

۲۰- کدام مورد نقطه ای است که اختیار و مسولیت در آنجا با هم تلاقی می کنند؟

۱. قدرت ۲. پاسخگویی ۳. بازخورد ۴. حیطه نظارت

۲۱- کدامیک از گزینه های زیر عبارت است از فرایند تلفیق فعالیت های واحد های مجزا از یکدیگر برای پیگیری کارآمد تحقق هدف های سازمانی؟

۱. برنامه ریزی ۲. سازماندهی ۳. هماهنگی ۴. هدایت

۲۲- بیشتر هماهنگی ها در فعالیت های سازمان یافته ناشی از چیست؟

۱. مهارت های مدیریتی ۲. طراحی ساختار
۳. تلاش های داوطلبانه ۴. سیاست های مدیریت

۲۳- نظریه پذیرش، مبنای اختیار را در چه می داند؟

۱. نفوذ پذیری ۲. سیاست های مدیریتی
۳. مهارت های مدیریتی ۴. انسجام سازمانی

۲۴- نیاز های ثانوی چه ماهیتی دارند؟

۱. اجتماعی- فرهنگی ۲. اجتماعی- سیاسی ۳. اجتماعی- روانی ۴. فرهنگی- سیاسی

۲۵- نظریه های محتوایی انگیزش، بر چه نوع نیازهایی تاکید دارد؟

۱. نیازهای درونی ۲. نیازهای برونی ۳. نیازهای فرهنگی ۴. نیازهای ذهنی

۲۶- زیر دستانی که نیازهای شدید دارند معمولاً مبتکر نیستند.

۱. ایمنی ۲. زیبا شناختی ۳. اجتماعی ۴. احترام

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول سازمان و مدیریت، اصول سازمان و مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت و سازمان، اصول مدیریت و سازماندهی، اصول رشته تحصیلی/کد درس: ۱-۱۲۲۲۱۴۵-۱۲۱۸۱۸۲-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۲۲۳۱۰-۱۲۲۲۳۱۰-۱۲۲۱۰۳۳-۱۲۲۱۰۳۳-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۶-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۰۹۹-۱۲۱۸۱۰۲-۱۲۱۸۱۰۱-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۰۷-۱۲۱۸۰۰۷-۲۲۲۱۸۷-۱۲۱۸۰۹۷-۱۳۱۴۰۵۳-۱۲۱۸۳۸۶-۱۳۱۴۰۵۸-۱۷۱۲۱۳۹

۲۷- کدام گزینه از عوامل انگیزنده در نظریه دو عاملی انگیزش می باشد؟

۱. کیفیت سرپرستی ۲. امنیت شغلی ۳. رشد و توسعه ۴. شان و مقام

۲۸- براساس کدام مورد زیر، رفتاری که تشویق می شود تمایل به تکرار و رفتاری که تنبیه می شود تمایل به حذف دارد؟

۱. نظریه برابری ۲. قانون اثر ۳. نظریه انتظار ۴. قانون پذیرش

۲۹- کدام گزینه بیشترین تاثیر را بر انگیزش و عملکرد فردی کارکنان دارد؟

۱. مدیریت مشارکتی ۲. احساس عدالت ۳. بازخورد ۴. نظام پاداش

۳۰- در این سبک از شبکه مدیریت، توجه بیشتر به تولید و توجه کمتر به انسان است؟

۱. سبک ۱-۹ ۲. سبک ۱-۱ ۳. سبک ۵-۵ ۴. سبک ۹-۹

۳۱- براساس الگوی فیدلر در کدامیک از موقعیتهای زیر، رهبران رابطه مدار عملکرد بهتری خواهند داشت؟

۱. موقعیت چهار ۲. موقعیت سه ۳. موقعیت دو ۴. موقعیت یک

۳۲- کشور ژاپن، کدامیک از گزینه های زیر را به عنوان اساس راهبرد صنعتی برای قرن بیست و یکم اختصاص داده است؟

۱. انگیزش ۲. طراحی ساختار ۳. نگرش سیستمی ۴. ارتباطات از راه دور

۳۳- کارخانه های هوندا و نیسان از چه الگوی ارتباطی استفاده می کنند؟

۱. الگوی ارتباطی غیر متمرکز ۲. الگوی ارتباطی متمرکز
۳. الگوی ارتباطی کاملا متمرکز ۴. الگوی ترکیبی متمرکز و غیر متمرکز

۳۴- مطلوب ترین نوع نظارت کدام است؟

۱. نظارت گذشته نگر ۲. نظارت آینده نگر ۳. نظارت حال نگر ۴. نظارت راهبردی

۳۵- راهبردهای نظارتی غالبا بازتاب است.

۱. هماهنگی ۲. سیاست های مدیریتی
۳. ساختار سازمانی ۴. ارزیابی عملکرد

۳۶- کدام گزینه اساس نظارت مدیریتی است؟

۱. قوانین ۲. ارتباطات
۳. اطلاعات ۴. سیاست های مدیریتی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول سازمان و مدیریت، اصول سازمان و مدیریت، اصول مدیریت، اصول مدیریت و تئوری سازمان، اصول مدیریت و سازماندهی، اصول

رشته تحصیلی/کد درس: ۱-۱۲۲۲۱۴۵-۱۲۱۸۱۸۲-۱۲۱۸۰۶۴-۱۲۲۲۳۱۰-۱۲۲۱۰۳۳-۱۲۲۱۰۳۳-۱۲۱۸۰۹۱-۱۲۱۸۰۹۶-۱۲۱۸۱۱۸-۱۲۱۸۰۹۹-۱۲۱۸۱۰۲-۱۲۱۸۱۰۱-۱۲۱۸۰۲۶-۱۲۱۸۰۲۶

۱۲۱۸۰۰۷-۲۲۲۱۸۷-۱۲۱۸۰۹۷-۱۳۱۴۰۵۳-۱۲۱۸۳۸۶-۱۳۱۴۰۵۸-۱۷۱۲۱۳۹

۳۷- ساختار سازمانی و اطلاعات چه ارتباطی با هم دارند؟

۱. ارتباط نزدیکی با هم دارند
۲. ارتباط ضعیف دارند
۳. ارتباط عکس دارند
۴. هیچ ارتباطی با هم ندارند

۳۸- سومین مرحله از مراحل فرایند خلاقیت چه نام دارد؟

۱. نهفتگی
۲. اشراق
۳. اثبات
۴. آمادگی

۳۹- مسیر ممتد خلاقیت و نوآوری با کدام مورد زیر آغاز می شود؟

۱. برنامه ریزی
۲. سازماندهی
۳. نظارت
۴. انگیزش

۴۰- کدامیک از گزینه های زیر در مورد توفان مغزی صحیح است؟

۱. عقاید فردی بهتر است
۲. کیفیت مورد نظر است
۳. توجه به ارزش ها بهتر است
۴. انتقاد ممنوع است

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
۱	ب	عادي
۲	الف	عادي
۳	ج	عادي
۴	ب	عادي
۵	الف	عادي
۶	د	عادي
۷	ج	عادي
۸	ب	عادي
۹	الف	عادي
۱۰	ج	عادي
۱۱	د	عادي
۱۲	ج	عادي
۱۳	ب	عادي
۱۴	د	عادي
۱۵	الف	عادي
۱۶	ب	عادي
۱۷	الف	عادي
۱۸	ج	عادي
۱۹	الف	عادي
۲۰	ج	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	د	عادي
۲۳	ج	عادي
۲۴	ب	عادي
۲۵	الف	عادي
۲۶	ب	عادي
۲۷	د	عادي
۲۸	ج	عادي
۲۹	ج	عادي
۳۰	الف	عادي