

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ -، مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ -، مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۱- کدامیک از دانشمندان زیر روابط صنعتی را رابطه‌ی متقابل سه جانبه‌ی، سازمانهای کارگری و سازمانهای مدیریتی و دولت می‌داند؟

۱. دانلپ ۲. گینزبرگ ۳. سالمون ۴. وود

۲- ارتباط و تداخل بین سه نظام اجتماعی، اقتصادی و قانونی در یک کشور، چه نامیده می‌شود؟

۱. قلمرو روابط صنعتی ۲. قلمرو روابط قانونی
۳. قلمرو تحولات اجتماعی ۴. قلمرو تشکل‌های فرهنگی

۳- در کدامیک از کشورهای زیر نخستین قانون کار در سال ۱۸۰۲ توسط مجلس و در مورد محدود کردن ساعات کار کودکان وضع گردید؟

۱. آلمان ۲. انگلیس ۳. ایتالیا ۴. یونان

۴- مبدأ تاریخ و پیدایش حقوق کار و کاربرد آن در مسائل کار و کارگری، کدام یک از گزینه‌های زیر است؟

۱. نهضت کارگری ۲. شکل‌گیری قانون کار ۳. انقلاب صنعتی ۴. تحول سندیکاها

۵- بر اساس کدام یک از دیدگاههای روابط کار، رفتار اجتماعی افراد برآیندی از فشارهای وارد بر آنها چه در محل کار و چه خارج از محل کار است؟

۱. دیدگاه وحدت‌گرایی ۲. دیدگاه کثرت‌گرایی
۳. دیدگاه تعارض ۴. دیدگاه کنش اجتماعی

۶- کدام یک از گزینه‌های زیر به عنوان ملموس‌ترین عامل سیاسی در تعیین روابط کار در کشورها به حساب می‌آید؟

۱. قانون اساسی ۲. قانون کار ۳. قانون مدنی ۴. قانون تجارت

۷- زمانی که میزان بیکاری بسیار زیاد است، شرکتها سعی دارند حداکثر استفاده را از نیروهای کار جانبی که به مشاغل اصلی دسترسی ندارند بکنند، این استراتژی چه نامیده می‌شود؟

۱. انعطاف پذیری عددی ۲. انعطاف پذیری آموزشی
۳. انعطاف پذیری وظیفه‌ی/کارکردی ۴. واکنش پذیری به محیط

۸- در کدام یک از تئوری‌های زیر دو نرخ، یکی بالاترین و یکی پایین‌ترین نرخ مزد در نظر گرفته می‌شود و بین این دو نرخ، نرخهای دیگری هم وجود دارد که وابسته به قدرت چانه زنی دو طرف است؟

۱. تئوری مزد معیشتی ۲. تئوری بهره‌وری نهایی
۳. تئوری مذاکره ۴. تئوری عرضه و تقاضا

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۹- مزد مبتنی بر عملکرد و مزد پایه جز کدام نوع پرداخت حقوق و دستمزد می باشد؟

۱. پرداخت غیر مستقیم ۲. پاداشهای ذاتی ۳. پرداخت مستقیم ۴. پاداشهای غیر ذاتی

۱۰- در کدام مرحله از روابط صنعتی ژاپن، همراهی و هماهنگی با کنفدراسیون اتحادیه های کارگری ژاپن (رنگو)، صورت پذیرفت؟

۱. مرحله اول ۲. مرحله دوم ۳. مرحله سوم ۴. مرحله چهارم

۱۱- سازمان بین المللی کار در زمان تأسیس در سال ۱۹۱۹ دارای چند عضو بوده است؟

۱. ۴۵ عضو ۲. ۱۰۰ عضو ۳. ۱۷۵ عضو ۴. ۲۱ عضو

۱۲- عالی ترین رکن خانه کارگر است که وظیفه بررسی و تصویب تغییرات اساسنامه، انتخاب اعضای شورای نظارت، انتخاب اعضای شورای مرکزی و دریافت گزارش شورای نظارت و شورای مرکزی و اتخاذ تدابیر لازم را برعهده دارد؟

۱. کنگره ۲. کانون ۳. شورای اجرایی ۴. دبیرکل

۱۳- این سبک مدیریت در قبال اتحادیه ها، مبتنی بر پذیرش واقعیت اتحادیه است و معتقد است که اختلاف امری حتمی است؟

۱. سنت گرا ۲. دلسوزی پدران ۳. روشنگر متجدد ۴. استاندارد مدرن

۱۴- اساس کدام یک از سیاست های مربوط به دست مزد دولت، در واقع یک نوع بازگشت به نظام اقتصاد آزاد است؟

۱. اعمال سیاستهای مالی
۲. اعمال سیاستهای درآمدی اجباری
۳. اعمال سیاستهای پولی
۴. اعمال سیاستهای درآمدی با جلب توافق و مشارکت تشکلهای

۱۵- کدام یک از شیوه های مداخله دولت در اختلافات صنعتی، به درخواست یک یا چند نفر از طرفین درگیر و تنها با رضایت همه گروههای درگیر در اختلافات صورت می گیرد؟

۱. مصالحه ۲. حکمیت ۳. مشورت ۴. تحقیق

۱۶- کدامیک از گزینه های زیر عالیترین مرجع سازمان و به عبارتی پارلمان جهانی کار است؟

۱. هیئت مدیره ۲. کنفرانس بین المللی کار
۳. دفتر بین المللی کار ۴. کمیسیون کار

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی (چندبخشی)
۱۲۳۸۰۰۱

۱۷- در صورتی که سازمان نتواند برخی از قواعد را به صورت مقابله نامه تهیه و تسلیم امضا کنند، مراتب را به چه صورت تصویب و به دولتهای عضو ابلاغ می نمایند؟

۱. توصیه نامه ۲. آیین نامه ۳. قانون ۴. تبصره

۱۸- در ایران اگر کارگران باعث مشاجره دسته جمعی شده باشند که این مشاجره سرچشمه کاری نداشته باشد کدام مرجع باید رسیدگی کند؟

۱. قوه قضاییه ۲. قوه مجریه ۳. پلیس ۴. ارتش

۱۹- کدام یک از گزینه های زیر از مزایای عقد پیمان در سطح صنعت محسوب می شود؟

۱. عملی فوری جهت تعیین شرایط کار است.
۲. از میزان اختلافات بین مدیریت و کارکنان می کاهد و بر روابط بین آنها اثر مساعد می گذارد.
۳. امکان مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری افزایش می یابد.
۴. اختلافات بین مؤسسات بزرگ و کوچک و مناطق مختلف کشور را کاهش می دهد.

۲۰- در کدام نوع اعتصاب، تحصن در محل کار صورت می گیرد؟

۱. اعتصاب اخباری ۲. اعتصاب نوبتی ۳. اعتصاب نشسته ۴. اعتصاب ناگهانی

۲۱- کدامیک از گزینه های زیرمرحله اول حل اختلاف در ایران است؟

۱. مرحله سازش ۲. هیئت تشخیص استان
۳. هیئت تشخیص شهرستان ۴. هیئت حل اختلاف

۲۲- کدامیک از موارد زیر جزء ویژگیهای مذاکرات دسته جمعی می باشد؟

۱. مذاکرات دسته جمعی یک فرایند توافق غیر داوطلبانه است.
۲. مذاکرات دسته جمعی یک سیستم قضاوت است.
۳. مذاکرات دسته جمعی یک فرایند غیر وظیفه ای است.
۴. مذاکرات دسته جمعی یک فراین اعمال نظر فردی از طریق نمایندگی است.

۲۳- کدام یک از مدل‌های مرتبط با حوادث به مدل "خطرپذیری - تصمیم گیری" معروف شده است؟

۱. مدل هاینریش ۲. مدل پریستون ۳. مدل فیرنز ۴. مدل دومینو

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۲۴- کدامیک از گزینه های زیر جز ممنوعیت های کارگر در انعقاد قرارداد کار می باشد؟

۰۱. مشروعیت مورد قرارداد
۰۲. عدم تابعیت
۰۳. محرومیت از حق اشتغال
۰۴. حداقل سن کار

۲۵- تفکیک شغلی جزء کدام دسته از موانع اشتغال زنان می باشد؟

۰۱. موانع اجتماعی
۰۲. موانع فرهنگی
۰۳. موانع فیزیولوژیکی
۰۴. موانع اقتصادی

۲۶- طبق این نظریه هر یک از طرفین کار مسئولیت خساراتی را که بر اثر خطاکاری و اهمال وی به طرف دیگر وارد می شود برعهده دارد؟

۰۱. نظریه ی بدهی تولید
۰۲. نظریه ی مسامحه
۰۳. نظریه ی حادثه پذیری
۰۴. نظریه درخت حادثه

۲۷- حق ذاتی هدایت یک موقعیت به گونه ای که اهداف تعیین و کسب شوند، چه نامیده می شود؟

۰۱. قدرت
۰۲. اختیار
۰۳. تصمیم گیری
۰۴. مسئولیت

۲۸- روشهای اپیدمولوژی و روشهای آماری جز کدامیک از روشهای تامین سلامت کارکنان در محل کار می باشد؟

۰۱. روشهای اکتشافی
۰۲. روشهای رفتاری
۰۳. روشهای بیومکانیکی
۰۴. روشهای مهندسی سیستمها

۲۹- اگر خاتمه قرارداد کار به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه و بر اساس آخرین مزد کارگر، معادل چند روز حقوق به وی پرداخت نماید؟

۰۱. ۶۰ روز
۰۲. ۴۵ روز
۰۳. ۲۰ روز
۰۴. ۳۰ روز

۳۰- در قانون جدید کار، کارگران در مواقع ازدواج دائم، فوت همسر، پدر و مادر و فرزندان حق برخورداری از چند روز مرخصی با استفاده از مزد را دارند؟

۰۱. ۵ روز
۰۲. ۷ روز
۰۳. ۳ روز
۰۴. ۲ روز

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
1	ب	عادي
2	الف	عادي
3	ب	عادي
4	ج	عادي
5	د	عادي
6	ب	عادي
7	الف	عادي
8	ج	عادي
9	ج	عادي
10	د	عادي
11	الف	عادي
12	الف	عادي
13	ج	عادي
14	ج	عادي
15	ب	عادي
16	ب	عادي
17	الف	عادي
18	ج	عادي
19	د	عادي
20	ج	عادي
21	الف	عادي
22	ب	عادي
23	ج	عادي
24	د	عادي
25	الف	عادي
26	ب	عادي
27	ب	عادي
28	الف	عادي
29	د	عادي
30	ج	عادي