

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۵۵۲

۱- کدامیک از ایده ها در تعریف سازمان با تمایز وظایف، ارتباط نزدیکی دارد؟

۱. هماهنگی ۲. یکپارچگی ۳. اهداف مشترک ۴. تقسیم کار

۲- استراتژیی که مبتنی بر روان شناسی پرسنلی هویت یافته بر کدامیک تاکید دارد؟

۱. طراحی مجدد کار و محیط فیزیکی ۲. انتخاب فردی منطبق بر کار
۳. ثابت بودن فرد و متغیر بودن کار ۴. طراحی محیط کار مبتنی بر فرد

۳- جان اف کندی و مارتین لوتر کنیک مصادیق کدام یک از مبانی حاکمیت مشروع و بر می باشند؟

۱. سنت ۲. عقلانی-قانونی
۳. جذبه ۴. خالصا عقلانی-تخصص

۴- کدام حاکمیت و بر مترادف قدرت موقعیت می باشد؟

۱. حاکمیت سنت ۲. حاکمیت عقلانی-قانونی
۳. حاکمیت جذبه ۴. حاکمیت خالصا عقلانی

۵- شرط اول بقاء یک سازمان و معیار اصلی طبقه بندی بلاو و اسکات در تجزیه تحلیلشان از سازمان رسمی کدام می باشد؟

۱. رشد ۲. خلاقیت ۳. فایده بخشی ۴. نوآوری

۶- در کدام نوع از انواع درگیر شدن اتریونی، فرد ذاتاً ماموریت سازمان و شغل خود را ارج می نهد و خود را با آن یکی می داند؟

۱. بیگانه شده ۲. اخلاقی ۳. محاسبه گر ۴. ترکیبی

۷- بر اساس گونه شناسی اتریونی، در درگیر شدن محاسبه گر، نوع غالب قدرت کدام است؟

۱. اجباری ۲. منفعت گرا ۳. اخلاقی ۴. هنجاری

۸- کدام دسته از فرضیات به دکترینی اشاره دارد که به فلسفه لذت گرایی بر می گردد و بر منافع فردی تاکید دارد؟

۱. فرض های عقلایی-اقتصادی ۲. فرض های اجتماعی
۳. فرض های خودشکوفایی ۴. فرض های موقعیتی

۹- مطالعات هاثورن و صنعت ذغال سنگ تاویستوک برای اولین بار اهمیت کدام انگیزه ها یا عبارتی فرض ها را بیان نمود؟

۱. فرض های عقلایی-اقتصادی ۲. فرض های اجتماعی
۳. فرض های خودشکوفایی ۴. فرض های موقعیتی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۵۵۲

۱۰- در تئوری هالند مشاغلی مانند کشاورزی و مهندسی که تمایل در به کار بردن ابزار، ماشین ها و افراد دارند در کدام دسته قرار می گیرند؟

۱. واقع گرا ۲. اجتماعی ۳. بلندهمت ۴. فرهیخته

۱۱- در لنگر مسیر شغلی شاین، در کدامیک کل مسیر شغلی حول پیدا کردن شغلی چون تدریس، مشاوره، نویسندگی یا مشابه آن سازمان می یابد؟

۱. قابلیت فنی ۲. خلاقیت ۳. خودمختاری ۴. امنیت

۱۲- کدامیک از گزینه های زیر را مک کلند برای درک مسیر شغلی کارآفرینان قابل به کارگیری می داند؟

۱. نیاز به کسب دستاورد ۲. نیازهای حیاتی

۳. نیازهای ایجاد رابطه به دیگران ۴. نیاز قدرت

۱۳- در کدامیک از ابعاد هسته ای کار اینکه "هر شغل به چه میزان نیازمند انجام یک کار مشخص از ابتدا تا پایان با یک خروجی مشخص است" مطرح است؟

۱. تنوع مهارت ۲. اهمیت فعالیت ۳. بازتاب ۴. هویت فعالیت

۱۴- کدامیک از مطالعات رهبری، متغیر بلوغ زیردستان را در تعیین سبک رهبری وارد نمود؟

۱. تئوری موقعیتی هرسی بلانچارد ۲. تئوری تمرکز بر رفتار رهبری ارگریس

۳. تئوری تمرکز بر رهبری فیدلر ۴. تئوری اقتضایی وروم

۱۵- در کدامیک از آسیب های گروه، گروه تصور ضربه ناپذیر بودن خود را دارا بوده و برخی اعضا نقش نگهبان اذهان را ایفا می کنند؟

۱. ریسک پذیری گروه در برابر فرد ۲. حل مساله توسط گروه در مقایسه با فرد

۳. دینامیک و پویایی در گروه ۴. گروه اندیشی

۱۶- کدام یک جزو محیط هایی از نظر هومانس فعالیت ها و تعامل های مشخصی را بر افراد تحمیل می نماید نمی باشد؟

۱. محیط فیزیکی ۲. محیط فرهنگی ۳. محیط تکنولوژیکی ۴. محیط بین المللی

۱۷- اگر یک سازمان در رابطه با قابلیت رشد جهت مقابله با محیط پیچیده نگران بوده و اساسش بر قبول معیارهای محوری و رد معیارهای جانبی استوار باشد تحت کدام تعبیر می شود؟

۱. هم راستایی ۲. طغیان آشکار ۳. فرد گرایی ۴. طغیان مخفی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱: یک

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۵۵۲

۱۸- اگر اجماع در مورد هدف و قطعیت در مورد نحوه دسترسی به هدف بالا باشد از کدامیک از تصمیم گیری مدیریتی استفاده می شود؟

۱. مصالحه ای ۲. قضاوتی ۳. اشرافی ۴. محاسباتی

۱۹- در کدامیک از اهداف پرو، مرجع رهبری سازمان است؟

۱. اهداف استنتاجی ۲. اهداف جامعه ای ۳. اهداف خروجی ۴. اهداف سیستمی

۲۰- در چهارچوب ترکیبی پرو، وقتی محیط "غیر یکنواخت و دارای استثنائات زیاد باشد و مسائل غیر قابل تجزیه تحلیل باشد" با کدام نوع تکنولوژی سازگار است؟

۱. پیشه یا غیر متمرکز ۲. غیر روتین ۳. روتین ۴. مهندسی

۲۱- کدامیک جزء عناصر مدل تشخیصی کاترنمی باشد؟

۱. محیط خارجی ۲. کارمندان و دیگر دارایی های محسوس

۳. ترکیب رسمی سازمانی ۴. سیستم اقتصادی

۲۲- کدامیک از مراحل تغییر برنامه ریزی شده لوین، پایدار سازی تغییر و تقویت رفتارهای جدید را مد نظر دارد؟

۱. انجماد زدایی ۲. تغییر ۳. انجماد مجدد ۴. ذوب شدن

۲۳- در کدامیک از روش های تصمیم گیری وروم، مدیر اطلاعات را از زیر دستان گرفته و سپس بر اساس اطلاعات، مدیر تصمیم گیری می نماید؟

۱. AI ۲. AII ۳. CI ۴. CII

۲۴- کدامیک از معیارهای سلامت سازمانی از نظر آرگریس نقش مرکزی را دارا می باشد؟

۱. تطبیق پذیری ۲. حس هویت

۳. ظرفیت به آزمون نهادن واقعیت ۴. یکپارچگی

۲۵- در کدامیک از شرایط محیطی تعداد عوامل محیطی کم و قابل پیش بینی می باشند؟

۱. ایستا و ساده ۲. ایستا و پیچیده ۳. پویا و ساده ۴. پویا و پیچیده

۲۶- کدامیک نشان دهنده حالتی است که اعضای مختلف مجموعه، انتظارات متفاوتی از فرد دارند؟

۱. تزام نقش ۲. گرانباری نقش ۳. ابهام نقش ۴. کم باری نقش

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۵۵۲

۲۷- در مطالعات مری کدامیک از رهبران در ظاهر شواهدی بر قبول سنت های گروه نشان می دهند ولی هدفشان تغییر آن سنت ها می باشد؟

۰۱. دیپلمات ها ۰۲. فرمان دهندگان ۰۳. تملک جویان ۰۴. نوآوران

۲۸- کدامیک در مورد تئوری طراحی گالبرایت صحیح نمی باشد؟

۰۱. یک روش به عنوان بهترین روش سازماندهی وجود ندارد.
۰۲. تمام راه های سازمان دهی کارایی یکسانی دارند.
۰۳. هر چه عدم اطمینان بیشتر باشد، حجم تصمیم گیر یها افزایش می یابد.
۰۴. ظرفیت محدود پردازش اطلاعات در سازمان و اخذ حالت های سازمان دهی

۲۹- کدامیک در تئوری رهبری فیدلر مورد توجه قرار نگرفت؟

۰۱. رابطه رهبر وزیر دست ۰۲. قدرت رهبر
۰۳. ساختار وظیفه ۰۴. تشخیص مشخصات زیر دستان و بلوغ آنها

۳۰- در طراحی مجددشغلی، اهداف " تولید و تقسیم بندی و زمان بندی " به کدام مرتبط می باشد؟

۰۱. رویه های سازمان ۰۲. زمینه کار ۰۳. کارمربوطه ۰۴. محیط کار

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
1	د	عادي
2	ب	عادي
3	ج	عادي
4	ب	عادي
5	ج	عادي
6	ب	عادي
7	ب	عادي
8	الف	عادي
9	ب	عادي
10	الف	عادي
11	ج	عادي
12	الف	عادي
13	د	عادي
14	الف	عادي
15	د	عادي
16	د	عادي
17	ج	عادي
18	د	عادي
19	الف	عادي
18	د	عادي
19	الف	عادي
20	د	عادي
21	د	عادي
22	ج	عادي
23	ب	عادي
24	د	عادي
25	الف	عادي
26	الف	عادي
27	الف	عادي
28	ب	عادي
29	د	عادي
30	ج	عادي