

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردر سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹

۱- کدام یک از گزینه های زیر بیانگر "برون داد" از نظر دانلپ می باشد؟

۰۱ کارگران و سازمانهای کارگری

۰۲ قوانین مصوب

۰۳ عوامل محیطی

۰۴ دولت و ایدئولوژی

۲- ارتباط و تداخل بین سه نظام اجتماعی، اقتصادی و قانونی در یک کشور، چه نامیده می شود؟

۰۱ قلمرو روابط صنعتی

۰۲ قلمرو روابط قانونی

۰۳ قلمرو تحولات اجتماعی

۰۴ قلمرو تشکل های فرهنگی

۳- مبدأ تاریخ و پیدایش حقوق کار و کاربرد آن در مسائل کار و کارگری، کدام یک از گزینه های زیر است؟

۰۱ نهضت کارگری

۰۲ شکل گیری قانون کار

۰۳ انقلاب صنعتی

۰۴ تحول سندیکاها

۴- بر اساس کدام یک از دیدگاههای روابط کار، رفتار اجتماعی افراد برآیندی از فشارهای وارد بر آنها چه در محل کار و چه خارج از محل کار است؟

۰۱ دیدگاه وحدت گرایی

۰۲ دیدگاه کثرت گرایی

۰۳ دیدگاه تعارض

۰۴ دیدگاه کنش اجتماعی

۵- کدام یک از گزینه های زیر به عنوان ملموس ترین عامل سیاسی در تعیین روابط کار در کشورها به حساب می آید؟

۰۱ قانون اساسی

۰۲ قانون کار

۰۳ قانون مدنی

۰۴ قانون تجارت

۶- استراتژی به کارگیری نیروی کار جنبی/جانبی در زمانی که میزان بیکاری بسیار زیاد است و شرکتها سعی دارند حداکثر استفاده را از این نیروهای کار جانبی که به مشاغل اصلی دسترسی ندارند، نمایند، را چه می نامند؟

۰۱ انعطاف پذیری کارکردی

۰۲ انعطاف پذیری وظیفه ای

۰۳ انعطاف پذیری عملکردی

۰۴ انعطاف پذیری عددی

۷- کدام مزد با توجه به میزان احتیاجات فرد به او پرداخت می شود؟

۰۱ مزد اجتماعی

۰۲ مزد عمومی

۰۳ مزد تولیدی

۰۴ مزد خصوصی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردر سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹

۸- در کدام یک از تئوری های زیر دو نرخ، یکی بالاترین و یکی پایین ترین نرخ مزد در نظر گرفته می شود و بین این دو نرخ، نرخهای دیگری هم وجود دارد که وابسته به قدرت چانه زنی دو طرف است؟

۱. تئوری مزد معیشتی ۲. تئوری بهره وری نهایی

۳. تئوری مذاکره ۴. تئوری عرضه و تقاضا

۹- در قانون فعلی کار ایران عناوین سازمانهای کارگری کدام است؟

۱. انجمن اسلامی، انجمن صنفی، شورای اسلامی کار ۲. سندیکا، اتحادیه، کنفدراسیون

۳. اتحادیه، فدراسیون، کنفدراسیون ۴. سندیکا، فدراسیون، کنفدراسیون

۱۰- در کدام یک از انواع سازمانهای کارگری، بیشتر کارگران نیمه ماهر و ساده عضویت دارند؟

۱. سازمانهای صنعتی ۲. سازمانهای حرفه ای ۳. سازمانهای عمومی ۴. سازمانهای مدرن

۱۱- در کدام مرحله از روابط صنعتی ژاپن، همراهی و هماهنگی با کنفدراسیون اتحادیه های کارگری ژاپن (رنگو)، صورت پذیرفت؟

۱. مرحله اول ۲. مرحله دوم ۳. مرحله سوم ۴. مرحله چهارم

۱۲- عالیترین رکن خانه کارگر کدام است؟

۱. کانون ۲. کنگره ۳. شورای اجرایی ۴. دبیر کل

۱۳- کدام سبک مدیریت در قبال اتحادیه ها، مبتنی بر پذیرش رفاه کارکنان و مشاوره با آنان است و به وجود اتحادیه اعتقادی ندارد؟

۱. سنت گرا ۲. دلسوزی پدران ۳. روشنفکر متجدد ۴. استاندارد مدرن

۱۴- سازمان بین المللی کار در زمان تأسیس در سال ۱۹۱۹ دارای چند عضو بوده است؟

۱. ۴۵ عضو ۲. ۱۰۰ عضو ۳. ۱۷۵ عضو ۴. ۲۱ عضو

۱۵- کدام یک از گزینه های زیر در واقع دبیرخانه دائم سازمان بین المللی کار بوده و مأمور اجرای تصمیمات کنفرانس و هیأت مدیره است؟

۱. هیأت مدیره ۲. کنفرانس بین المللی کار

۳. بازرسی بین المللی کار ۴. دفتر بین المللی کار

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردر سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹

۱۶- سازمان بین المللی کار ترکیب چند جانبه دارد و بیشتر تحت نفوذ کدام یک از طرفین قرار دارد؟

۰۱ ۴ جانبه - کارفرمایان

۰۲ ۴ جانبه - کارگران

۰۳ ۳ جانبه - کارفرمایان

۰۴ ۳ جانبه - دولتها

۱۷- اساس کدام یک از سیاست های مربوط به دست مزد دولت، در واقع یک نوع بازگشت به نظام اقتصاد آزاد است؟

۰۱ اعمال سیاستهای مالی

۰۲ اعمال سیاستهای درآمدی اجباری

۰۳ اعمال سیاستهای پولی

۰۴ اعمال سیاستهای درآمدی با جلب توافق و مشارکت تشکلهای

۱۸- کدام یک از شیوه های مداخله دولت در اختلافات صنعتی، به درخواست یک یا چند نفر از طرفین درگیر و تنها با رضایت همه گروههای درگیر در اختلافات صورت می گیرد؟

۰۱ مصالحه

۰۲ حکمیت

۰۳ مشورت

۰۴ تحقیق

۱۹- اقدامات رسمی در خصوص تأسیس تأمین اجتماعی از چه سالی آغاز شد؟

۰۱ ۱۳۳۱

۰۲ ۱۳۴۱

۰۳ ۱۳۵۰

۰۴ ۱۳۵۷

۲۰- شورای سازش حداقل تا چند روز نظر نهایی خود را درباره اختلاف اعلام می نمایند؟

۰۱ ۱۰ روز

۰۲ ۵ روز

۰۳ ۱۵ روز

۰۴ ۲۰ روز

۲۱- کدام گزینه به عنوان مرجع تجدید نظر در زمینه حل و فصل اختلافات کارگری به شمار می رود؟

۰۱ هیئت تشخیص

۰۲ هیئت حل اختلاف

۰۳ شورای صنفی

۰۴ شورای سازش

۲۲- اصل چانه زنی گروهی، یکی از اصول قانون اساسی کدام یک از کشورهای شرق آسیا می باشد؟

۰۱ چین

۰۲ مالزی

۰۳ کره جنوبی

۰۴ ژاپن

۲۳- کدام یک از گزینه های زیر از مزایای عقد پیمان در سطح صنعت محسوب می شود؟

۰۱ عملی فوری جهت تعیین شرایط کار است.

۰۲ از میزان اختلافات بین مدیریت و کارکنان می کاهد و بر روابط بین آنها اثر مساعد می گذارد.

۰۳ امکان مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری افزایش می یابد.

۰۴ اختلافات بین مؤسسات بزرگ و کوچک و مناطق مختلف کشور را کاهش می دهد.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردر سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹

۲۴- در کدام نوع اعتصاب، تحصن در محل کار صورت می گیرد؟

۱. اعتصاب اخباری ۲. اعتصاب نوبتی ۳. اعتصاب نشسته ۴. اعتصاب ناگهانی

۲۵- کدام یک از انواع تئوریهای اعتصاب، بر تفاوت‌های بین انواع کارگران تأکید دارند و بیان می دارند که در واقع دو نوع کارگر، به دلیل اختلاف در جوامعی که در آن زندگی می کنند اصولاً تمایلات نابرابری در مورد اعتصاب دارند؟

۱. تئوریهای ساختاری ۲. تئوریهای مبتنی بر اقتصاد
۳. تئوریهای مبتنی بر پیشرفت تاریخی جوامع صنعتی ۴. تئوریهای مبتنی بر سیاست

۲۶- کدام یک از گزینه های زیر نشان دهنده عوامل مؤثر در وقوع اعتصاب می باشد؟

۱. سیاست سازمان، عوامل اقتصادی، عوامل فرهنگی، تعارض
۲. زمان وقوع اعتصاب، عوامل اقتصادی، عوامل فرهنگی، سیاست سازمان
۳. فن آوری، عوامل فرهنگی، تعارض، رقابت
۴. زمان وقوع اعتصاب، فن آوری، امکان جایگزینیها، رقابت

۲۷- تمام عواملی که باعث خستگی، ناراحتی و نارضایتی کارگر می شوند، در کدام دسته از علل بروز حوادث ناشی از کار قرار می گیرند؟

۱. علل مستقیم ۲. علل غیرمستقیم ۳. علل عمومی ۴. علل اختصاصی

۲۸- کدام یک از مدل‌های مرتبط با حوادث به مدل "خطرپذیری- تصمیم گیری" معروف شده است؟

۱. مدل هاینریش ۲. مدل پرستون ۳. مدل فیروز ۴. مدل دومینو

۲۹- عددی که رابطه بین تعداد حوادث را با تعداد کارکنان نشان می دهد، چه نامیده می شود؟

۱. شیوع حادثه ۲. ضریب حادثه ۳. شدت حادثه ۴. درخت حادثه

۳۰- کدام یک از روش های تأمین سلامت کارکنان در محل کار، شامل تدابیر پیشگیری و درمان است؟

۱. روشهای روان شناسی ۲. روشهای کنترل محیط
۳. روشهای بیومکانیکی ۴. روشهای طبی یا طب صنعتی

۳۱- تفکیک شغلی جزء کدام دسته از موانع اشتغال زنان می باشد؟

۱. موانع اجتماعی ۲. موانع فرهنگی ۳. موانع فیزیولوژیکی ۴. موانع اقتصادی

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روابط کاردر سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹

۳۲- بحث و تبادل نظر عده ای از افراد مطلع و با تجربه در زمینه مسائل مورد نظر به منظور یافتن راه حلی برای مسائل مزبور، چه نامیده می شود؟

۰۱ استاد-شاگردی

۰۲ کارورزی

۰۳ سمینار

۰۴ آموزش آزمایشگاهی

۳۳- حق ذاتی هدایت یک موقعیت به گونه ای که اهداف تعیین و کسب شوند، چه نامیده می شود؟

۰۱ قدرت

۰۲ اختیار

۰۳ تصمیم گیری

۰۴ مسئولیت

۳۴- اگر خاتمه قرارداد کار به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه و بر اساس آخرین مزد کارگر، معادل چند روز حقوق به وی پرداخت نماید؟

۰۱ ۶۰ روز

۰۲ ۴۵ روز

۰۳ ۲۰ روز

۰۴ ۳۰ روز

۳۵- در قانون جدید کار، کارگران در مواقع ازدواج دائم، فوت همسر، پدر و مادر و فرزندان حق برخورداری از چند روز مرخصی با استفاده از مزد را دارند؟

۰۱ ۵ روز

۰۲ ۷ روز

۰۳ ۳ روز

۰۴ ۲ روز