

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰

۱- از نظر رایان (۲۰۰۳) روانشناسان صنعتی و سازمانی دارای چه هویتی هستند؟

۰۱. هویت تعلیقی      ۰۲. هویت مشوش      ۰۳. هویت ضبط شده      ۰۴. هویت ندارد.

۲- کار و فعالیت علمی روانشناسان صنعتی و سازمانی با چه موردی آغاز می شود؟

۰۱. اثربخشی      ۰۲. اصولگرایی      ۰۳. سوال      ۰۴. عمل

۳- یرکس و همکاران هنگامی که متوجه شدند که ۳۰ درصد متقاضیان استخدام بی سوادند چه آزمونی را ابداع کردند؟

۰۱. آلفا      ۰۲. بتا      ۰۳. تتا      ۰۴. دلتا

۴- طبق گزارش کاتزل و گوزو (۱۹۸۳) چند درصد رویکردهای روانشناختی مرتبط با بهبود اثربخشی کارکنان موفق بوده است؟

۰۱. ۰/۷۷      ۰۲. ۰/۷۸      ۰۳. ۰/۸۸      ۰۴. ۰/۸۷

۵- اکثر پژوهشگران روانشناسی صنعتی و سازمانی مطالعات خود را به چه صورتی انجام می دهند؟

۰۱. میدانی و در محیط های نیمه بسته      ۰۲. آزمایشگاهی و در محیط های بسته  
۰۳. آزمایشگاهی و در محیط های نیمه بسته      ۰۴. میدانی و در محیط های طبیعی

۶- در چه انتخابی، ما آزمودنی های پژوهش خود را به طریق روش های غیر نظامند انتخاب می کنیم؟

۰۱. تصادفی      ۰۲. خوشه ای      ۰۳. سیستماتیک      ۰۴. طبقه ای

۷- اولین تغییری که به دنبال مطالعات هائورن در شرایط کار ایجاد گردید چه بود؟

۰۱. مدیریت روابط انسانی      ۰۲. روش مطالعه      ۰۳. رویکردهای علمی      ۰۴. سبک رهبری

۸- براساس نظریه یوکل، توسط کدامیک از فرایندهای زیر افراد قدرت خویش را در سازمان کسب و حفظ می کنند؟

۰۱. کنترل سیاسی      ۰۲. کنش سیاسی      ۰۳. نفوذ گروهی      ۰۴. اتحاد

۹- چند درصد مدیران در انگلیس زن هستند؟

۰۱. ۴ درصد      ۰۲. ۲۲ درصد      ۰۳. ۱۱ درصد      ۰۴. ۴۰ درصد

۱۰- نظریه عدالت با کدامیک از موارد زیر مرتبط می باشد؟

۰۱. احساسات      ۰۲. باورها      ۰۳. خواسته ها      ۰۴. ارزش ها

۱۱- بنا بر نظریه برابری آدامز انگیزه ما انسانها از کدامیک از موارد زیر متاثر است؟

۰۱. ادراک ما      ۰۲. خود کارآمدی ما      ۰۳. مشاهدات ما      ۰۴. ارزش های ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰

۱۲- پایه تفکر اصلی نظریه تقویت چیست؟

۰۱. قانون عمل و عکس العمل  
۰۲. قانون تداعی  
۰۳. قانون بسامد  
۰۴. قانون اثر

۱۳- تعندهای سازمانی توسط چه وسایلی اندازه گیری می گردد؟

۰۱. ابزارهای خود گزارش دهی  
۰۲. ابزارهای منفرد  
۰۳. ابزارهای مقیاسی  
۰۴. ابزارهای ترکیبی

۱۴- بنا بر مطالعات مورمن رفتار شهروندی سازمانی با کدام موارد زیر رابطه دارد؟

۰۱. عدالت رفتاری  
۰۲. ادراک رفتار آیین نامه ای  
۰۳. ادراک عدالت آیین نامه ای  
۰۴. عدالت توزیعی

۱۵- قرارداد روانشناختی به چه سمتی متمرکز است؟

۰۱. گذشته  
۰۲. آینده  
۰۳. حال  
۰۴. مثبت

۱۶- از نظر فانس، از خود بیگانگی ترکیبی از چه احساساتی است؟

۰۱. ناتوانی و بیهودگی و از خود بیزاری  
۰۲. انزوای اجتماعی و از خود بیزاری  
۰۳. بی هنجاری و انزوای اجتماعی  
۰۴. بیهودگی و بی هنجاری

۱۷- کدامیک از گزینه های زیر عهده دار نظارت مستقیم ساز و کارهای هماهنگی است؟

۰۱. سطح میانی  
۰۲. راس رهبری  
۰۳. سطح بیرونی  
۰۴. کارکنان پشتیبان

۱۸- طبق پژوهش های انجام شده فرد گرانترین کشور جهان کجاست؟

۰۱. آسیا  
۰۲. آفریقا  
۰۳. اروپا  
۰۴. ایالات متحده امریکا

۱۹- از نظر اسپریتز افراد قدرتمند به احتمال زیاد چگونه هستند؟

۰۱. دارای متابعت کورکورانه  
۰۲. غیر پریشی و بدون چالش  
۰۳. سازنده تفاوت ها  
۰۴. نوآور

۲۰- اصطلاح "کلان" برای توصیف پژوهش در چه سطحی مورد استفاده قرار می گیرد؟

۰۱. تحلیل رفتار  
۰۲. فردی کرداری  
۰۳. تحلیل سازمان  
۰۴. فردی تحلیل

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰

۲۱- فرآیند آموزش تیم در چه قسمتی انجام می شود؟

۱. تحلیل شغل      ۲. تحلیل رفتار      ۳. وظیفه      ۴. کنش تیم ها

۲۲- از نظر فرلو عواملی مانند دستمزد بالا، امنیت شغلی، مزایای جانبی و سبب خشنودی چگونه نیازهایی هستند؟

۱. سطح پایین      ۲. سطح بالا      ۳. معمولی      ۴. عاطفی

۲۳- اگر محیط کار تیره رنگ باشد چه تاثیری بر روحیه کارگران دارد؟

۱. تاثیری در روحیه کارگران ندارد.      ۲. باعث خستگی روحیه نیمی از کارگران می گردد.  
۳. باعث بهبودی روحیه کارگران می گردد.      ۴. باعث افت روحیه کارگران می گردد.

۲۴- زمانی که ساعات کار اسمی افزایش می یابد، ساعات کار واقعی چگونه می شود؟

۱. افزایش می یابد.      ۲. کاهش می یابد.  
۳. تغییری نمی کند.      ۴. در ابتدا کاهش و بعد افزایش می یابد.

۲۵- ساده سازی و تقسیم شغل به کوچک ترین جزء خود کدام پیامد را دنبال دارد؟

۱. عدم کارایی و عصبانیت      ۲. خشونت و دل مردگی  
۳. عدم کارایی و خستگی      ۴. یکنواختی و دل مردگی

۲۶- طبق برآورد صنعت بیمه چقدر از حوادث صنعتی به خاطر روشنایی ضعیف رخ می دهد؟

۱. یک چهارم      ۲. یک پنجم      ۳. دو پنجم      ۴. یک سوم

۲۷- از نظر روانشناسان از هر ۱۰ نفر کارمند فعلی و آتی چند نفر از مواد مخدر استفاده کرده یا خواهد کرد؟

۱. سه نفر      ۲. چهار نفر      ۳. دو نفر      ۴. یک نفر

۲۸- از نظر میلوبلوم اولین نشانه اختلال روانشناختی چه زمانی رخ می دهد؟

۱. زمانیکه افراد احساس تعهد زیادی نسبت به اطرافیان دارند.  
۲. زمانیکه افراد احساس تعهد کمی نسبت به اطرافیان دارند.  
۳. زمانیکه شما فکر می کنید که کار شما بیش از اندازه مهم است.  
۴. زمانیکه شما فکر می کنید که کار شما بی اهمیت است.

۲۹- از نظر وار سلامت عاطفی دارای چه ابعادی است؟

۱. لذت و برانگیختگی      ۲. واقعیت      ۳. ریخت شناسی      ۴. طبقه ای



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰

۳۰- سریع ترین راه برای کاهش آثار استرس چیست؟

۰۴. آموزش آرام سازی

۰۳. بازخورد زیستی

۰۲. روش های شناختی

۰۱. اصلاح رفتار