

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱- نظریه «عرضه نامحدود نیروی کار» از سوی کدام اقتصاددان مطرح شد؟

۰۱. مالتوس ۰۲. آرتور لوئیس ۰۳. ریکاردو ۰۴. کینز

۲- با توجه به منحنی های مطلوبیت، مطلوبیت نهایی صفر معادل چیست؟

۰۱. نقطه اشباع مصرف کننده ۰۲. نقطه حداقل مطلوبیت مصرف کننده
۰۳. نقطه انتخاب مصرف کننده ۰۴. نقطه حداکثر سود تولید کننده

۳- کدامیک از گزینه های زیر جزء ویژگیهای بازار کار است؟

۰۱. شبکه ارتباطات در بازار کاملاً متشکل و گسترش یافته است.
۰۲. کارگر تنها در جستجوی بالاترین مزد است.
۰۳. رابطه اشتغال مستمر نمی باشد.
۰۴. موضع کارگر در قدرت چانه زنی ضعیف است.

۴- منظور از تقاضای مشتق شده نهاده های تولید چیست؟

۰۱. یعنی تعیین ستاده بنگاه به کمک داده ها است.
۰۲. یعنی تقاضا برای نهاده تولید، با تقاضای محصول رابطه مستقیم دارد.
۰۳. یعنی در تولید محصول از نهاده نیروی کار یا از سرمایه استفاده شود.
۰۴. به مفهوم بکارگیری نهاده های تولید در بنگاه است.

۵- کدام گزینه کشش تقاضا برای نیروی کار را بیان می کند؟

۰۱. درصد تغییرات نسبی تولید محصول در اثر تغییرات نسبی تقاضای نیروی کار است.
۰۲. تغییرات نسبی تقاضا برای نیروی کار در اثر تغییرات نسبی تولید محصول.
۰۳. درصد تغییرات نسبی تقاضای نیروی کار به درصد تغییرات نسبی دستمزد است.
۰۴. درصد تغییرات نسبی دستمزد به تغییرات نسبی تقاضا برای نیروی کار است.

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱

۶- کدامیک از عوامل زیر در کشش تقاضا برای نیروی کار مؤثر است؟

۱. کشش تقاضای کالاهای استراتژیک
۲. کشش عرضه محصولی که بنگاه تولید می کند.
۳. میزان سهولت جایگزینی دیگر نهاده های تولیدی مواد اولیه با یکدیگر.
۴. کشش تقاضا برای محصولی که بنگاه تولید می کند.

۷- کدامیک بر میزان عرضه نیروی کار مؤثر است؟

۱. ساختار محصول تولیدی
۲. قیمت محصول تولیدی
۳. سهولت جایگزینی عوامل تولید با نیروی کار
۴. بهره وری نیروی کار

۸- شیوه ((خرید در ضمن کار)) مربوط به کدامیک از موارد بازار کار است؟

۱. بسته اشتغال
۲. استمرار رابطه اشتغال
۳. قدرت چانه زنی
۴. عدم وجود مطلوبیت مصرف کننده.

۹- منحنی تقاضا برای نیروی کار نشان دهنده چیست؟

۱. حداکثر نرخ مزدی که کارفرما تمایل دارد در هر میزان ممکن از اشتغال بپردازد تا تعداد معینی از نیروی کار را استخدام کند چقدر است.
۲. حداکثر نرخ مزدی که نیروی کار تمایل به دریافت دارد..
۳. حداقل نرخ مزدی که کارفرما تمایل دارد در هر میزان ممکن از اشتغال بپردازد تا تعداد معینی از نیروی کار را استخدام کند چقدر است.
۴. حداقل نرخ مزدی که نیروی کار تمایل به دریافت دارد.

۱۰- سود بنگاه زمانی به حداکثر می رسد که:

۱. ارزش تولید فیزیکی نیروی انسانی بیشتر از هزینه عامل نهایی آن باشد.
۲. ارزش تولید فیزیکی نیروی انسانی کمتر از هزینه عامل نهایی آن باشد.
۳. درآمد کل از هزینه کل بیشتر باشد.
۴. ارزش تولید فیزیکی نیروی انسانی برابر هزینه عامل نهایی آن باشد.

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱۱- افزایش قیمت محصول چه اثری بر روی تقاضا برای کار دارد؟

۱. شیب منحنی تقاضا را کاهش می دهد.
 ۲. منحنی تقاضا را به سمت بالا انتقال می دهد.
 ۳. شیب منحنی تقاضا را افزایش می دهد.
 ۴. منحنی تقاضا را به سمت پایین انتقال می دهد.

۱۲- نرخ مشارکت نیروی کار برابر است با:

۱. نسبت مجموع بیکاران و شاغلان به کل جمعیت.
 ۲. جمعیت در سن فعال به کل جمعیت.
 ۳. جمعیت در سن فعال به کل جمعیت مشاغل.
 ۴. نسبت نیروی کار به جمعیت در سن فعالیت.

۱۳- کدامیک از عوامل مؤثر در بهره وری نیروی کار از اهمیت ناچیزی برخوردار است؟

۱. شیوه های پرداخت دستمزد
 ۲. عرضه نیروی کار
 ۳. آموزش نیروی کار
 ۴. وضعیت فیزیکی کارگران

۱۴- در کشورهای کمتر توسعه یافته منحنی عرضه نیروی کار به صورت است.

۱. کاملاً عمودی
 ۲. کاملاً افقی
 ۳. صعودی
 ۴. بی کشش

۱۵- براساس نظریه مالتوس افزایش دستمزد چگونه است؟

۱. رابطه مستقیم با رشد جمعیت و رابطه عکس با بیماری و فقر دارد.
 ۲. رابطه عکس با عرضه نیروی کار و جمعیت دارد.
 ۳. رابطه مستقیم با عرضه نیروی کار و رابطه عکس با بیماری و فقر دارد.
 ۴. رابطه مستقیم با رشد جمعیت و بیماری و فقر دارد.

۱۶- اگر به کارگیری و اشتغال یک واحد از نیروی کار موجب شود که درآمد کل از هزینه کل بیشتر باشد در این صورت:

۱. استخدام صورت می گیرد.
 ۲. استخدام صورت نمی گیرد.
 ۳. تولید کاهش می یابد.
 ۴. تولید افزایش می یابد.

۱۷- هزینه بکارگیری آخرین واحد کارگر چیست؟

۱. هزینه عامل نهایی
 ۲. نرخ مزد کارگر
 ۳. هزینه متغیر
 ۴. هزینه استخدام کارگر

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱۸- در چه حالتی منحنی تقاضای بازار برای نیروی کار از جمع افقی منحنی های تقاضای بنگاهها و صنایع برای نیروی کار حاصل می شود؟

۱. در حالتی که قیمت کالاها و خدمات ثابت فرض شود.
۲. در حالتی که قیمت کالاها و خدمات متغیر باشد.
۳. در حالتی که قیمت کالاها و خدمات نزولی باشد.
۴. در حالتی که قیمت کالاها و خدمات صعودی باشد.

۱۹- هنگامی که اثر جانشینی تغییر نرخ مزد از اثر درآمدی بزرگتر باشد:

۱. میزان ساعات کار کاهش می یابد.
۲. میزان ساعات کار افزایش می یابد.
۳. منحنی عرضه نیروی کار برمی گردد.
۴. اثر کل مثبت خواهد بود.

۲۰- وجود برنامه های تأمین اجتماعی در کشورهای مختلف باعث می شود:

۱. میزان پس انداز در سن کار افزایش یابد.
۲. امنیت خاطر در تأمین دوران جوانی فراهم شود.
۳. وجوه لازم برای مصرف تأمین شود.
۴. وجوه لازم برای سرمایه گذاری تأمین شود.

۲۱- مفهوم انعطاف نا پذیری مزدها ناشی از کدامیک از گزینه های زیر است؟

۱. اشتغال کامل
۲. تئوری بهره وری نهایی
۳. تعادل بیکاری کینز
۴. نظریه بیکاری مارکسیسم

۲۲- تغییر تکنولوژیکی در کدامیک از گزینه های زیر پدید می آید؟

۱. جامعه ای که کمی از ذخایر سرمایه فیزیکی را دارا است.
۲. جامعه ای که از منابع طبیعی خود ناقص استفاده می کند.
۳. جامعه ای که دارای نیروی کار ساده است.
۴. جامعه ای که دارای مهارت های تخصصی است.

۲۳- در چه صورتی سرمایه گذاری انسانی سودآور است؟

۱. $PVB > 0$
۲. $PVC > 0$
۳. $NPV < 0$
۴. $PVB - PVC > 0$

۲۴- دلایل تفاوت مزدهای تعادلی در بلندمدت کدامند؟

۱. میزان ریسک پذیری افراطی
۲. متفاوت بودن نرخ های رجحان زمانی مردم
۳. یکسان بودن هزینه های اکتساب مهارت
۴. ارزیابی یکسان مردم

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۲۵- حضور سرمایه انسانی در نیروی کار چه تأثیری دارد؟

۱. باعث افزایش بهره‌وری می شود.
۲. باعث یکسان سازی نرخ های رجحان زمانی مردم می شود.
۳. باعث افزایش ریسک می شود.
۴. باعث تغییر در سلیقه ها می شود.

۲۶- اگر مزد در صنایع مختلف برای هر شغل معینی در شرایط رقابت کامل و در بلندمدت یکسان نباشد در این صورت:

۱. روند انتقال به تعادل بلندمدت سریع انجام می گیرد
۲. روند انتقال به تعادل بلندمدت امکانپذیر نمی باشد.
۳. روند انتقال به تعادل بلندمدت کند صورت می گیرد.
۴. روند انتقال به تعادل بلندمدت امکان پذیر می باشد.

۲۷- کدامیک از گزینه های زیر از فروض تجارت بین ناحیه ای می باشد؟

۱. ناهمگن بودن نیروی کار در دو ناحیه
۲. تولید کالاهای مختلف در هر دو ناحیه
۳. یکسان بودن هزینه های تولید کالا در دو ناحیه
۴. یکسان بودن تکنولوژی در هر دو ناحیه

۲۸- رابطه $C < \sum_{t=0}^n \frac{W_t^A - W_t^B}{(1+i)^t}$ نشانگر چیست؟

۱. هزینه مهاجرت
۲. منافع نیروی انسانی
۳. هزینه تحلیل فایده
۴. هزینه نیروی انسانی و سرمایه

۲۹- قسمت صعودی منحنی هزینه نهایی بالاتر از هزینه متوسط متغیر نشان دهنده:

۱. منحنی تقاضای نیروی کار است.
۲. تولید متوسط نیروی کار است.
۳. منحنی تولید نهایی نیروی کار است.
۴. منحنی عرضه هر صنعت است.

۳۰- در صورت برابر شدن سطح دستمزدها در نواحی مختلف چه عواملی باعث بوجود آمدن تفاوت در سطح مزدهای تعادلی می شود؟

۱. تغییر رجحان زمانی افراد
۲. ورود نیروی کار در یک منطقه
۳. ثابت ماندن بهره وری در یک ناحیه
۴. کشف منابع طبیعی مهم در یک منطقه

سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۴۰ تشریحی : ۰

درس : اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی / گد درس : علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) (چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱)

۳۱- در مواقعی که افراد به درآمد پولی ثابت می اندیشند منحنی عرضه است.

۱. صعودی ۲. کاملاً عمودی ۳. افقی ۴. به عقب برگشت

۳۲- در اثر افزایش بهره وری نیروی کار آثار جانمایی و درآمدی برای کالای بازاری و استراحت چگونه می باشد؟

۱. هم جهت با یکدیگر با کاهش تقاضا برای کالای بازاری و برای استراحت همراه خواهد بود.
 ۲. هم جهت با یکدیگر با افزایش تقاضا برای کالای بازاری و برای استراحت همراه خواهد بود.
 ۳. خلاف جهت با یکدیگر با کاهش تقاضا برای استراحت و افزایش تقاضا برای کالای بازاری همراه خواهد بود.
 ۴. پیش بینی این دو اثر مشکل است.

۳۳- مهاجرت القایی در چه صورتی واقع می گردد؟

۱. به دنبال افزایش عرضه نیروی کار ۲. در صورت مهاجرت به خارج کشور
 ۳. بدنبال افزایش تقاضای نیروی کار ۴. در صورت افزایش نرخ مزد

۳۴- در اثر افزایش بهره وری میزان کاهش تقاضا برای نیروی کار بستگی به دارد.

۱. انتقال منحنی عرضه به سمت پایین و راست ۲. کشش منحنی تقاضا برای محصول
 ۳. کاهش قیمت محصول ۴. کاهش هزینه های نهایی و متوسط

۳۵- با افزایش وجوه مزد (F) به ترتیب دستمزد ابتدا و سپس می یابد.

۱. افزایش - کاهش ۲. افزایش - افزایش ۳. کاهش - کاهش ۴. کاهش - افزایش

۳۶- حداقل نرخ بازدهی که یک فرد از سرمایه گذاری (انسانی) انتظار دارد چه نامیده می شود و برای کلیه افراد چگونه است؟

۱. نرخ داخلی ترجیح زمانی و برای کلیه افراد یکسان است.
 ۲. نرخ داخلی ترجیح زمانی و برای کلیه افراد یکسان نیست.
 ۳. نرخ داخلی بازدهی سرمایه گذاری و برای کلیه افراد یکسان است.
 ۴. نرخ داخلی بازدهی سرمایه گذاری و برای کلیه افراد یکسان نیست.



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۳۷- رابطه نسبت مزد فارغ التحصیلان به مزد فارغ التحصیلان دبیرستان با نرخ داخلی بازدهی سرمایه گذاری چگونه است؟

۱. مستقیم ۲. معکوس ۳. مستقل ۴. به توان دو

۳۸- هر چه نسبت هزینه های نیروی کار اتحادیه نسبت به هزینه کل تولید بیشتر باشد تقاضا برای نیروی کار اتحادیه و تأثیر اتحادیه برمزدهای نسبی به ترتیب چگونه خواهد بود؟

۱. پرکشش تر و کم ۲. کم کشش تر و کم ۳. پرکشش تر و زیاد ۴. کم کشش تر و زیاد

۳۹- برقراری بیمه بیکاری و تأمین مالی آن از طرف کارگران چه اثری در بازار دارد؟

۱. منحنی تقاضا به سمت راست انتقال می یابد. ۲. منحنی تقاضا به سمت چپ انتقال می یابد.
۳. منحنی عرضه به سمت بالا انتقال می یابد. ۴. منحنی عرضه به سمت پایین انتقال می یابد.

۴۰- رابطه معکوس بین نرخ بیکاری و نرخ تورم دستمزدها، مربوط به کدام گزینه می باشد؟

۱. منحنی فیلیپس در کوتاه مدت ۲. منحنی فیلیپس در بلند مدت
۳. نرخ بیکاری در کوتاه مدت ۴. نرخ بیکاری در بلند مدت