

سری سوال : یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی : ۵۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

درس : نظارت و ارزشیابی در مدیریت تربیت بدنی

رشته تحصیلی / گد درس : تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۸

۱- روشی که برای ارزیابی برنامه استفاده می شود بر کدام اساس است؟

۱. نیازهای فردی و گروهی
۲. نیازهای اجتماعی فردی
۳. نیازهای سازمانی اجتماعی
۴. نیازهای فردی و سازمانی

۲- موارد اختلاف و تضاد بین فلسفه شخصی و سازمانی چه موقع اتفاق می افتد؟

۱. در ابتدای کار
۲. در بازنگری ارزیابی
۳. بعد از ارزیابی
۴. در تدوین بیانیه فلسفی یا شعار

۳- عبارت " اول ورزشکار، دوم پیروزی " بر کدام گزینه تاکید دارد؟

۱. شناسایی فلسفه شخصی
۲. شناسایی فلسفه سازمانی
۳. بیانیه فلسفی
۴. تضاد بین فلسفه شخصی و سازمانی

۴- در تضاد بین رهبری ورزشکاران و استقلال مر بیان کدام گزینه اشاره دارد ؟

۱. تضاد در نقشهای مهم و کلیدی
۲. تضاد ورزشکاران و مربیان
۳. تفاوت سلیقه بین ورزشکاران و مربیان
۴. تضاد بین فلسفه شخصی و سازمانی

۵- اجرای طرح ارزیابی چه موقع با موفقیت انجام خواهد شد؟

۱. دقت در تدوین برنامه و تفویض مسئولیتها و انتظارات مشخص
۲. دقت در تدوین برنامه و مسئولیتها و مشخص کردن زمان ارزیابی
۳. دقت در تدوین برنامه و مسئولیتها و انتظارات
۴. دقت در صحت برنامه و تفویض اختیارات و انتظارات

۶- فرمهای واری دارای چه اطلاعاتی نیستند؟

۱. میزان تعهد فرد به قوانین اجتماعی
۲. نحوه رفتار با همکاران
۳. اطلاعات درباره مسائل کاری
۴. اصلاح امور

۷- مدیران و مربیان نسبت به اطلاعات حاصل از فرمهای ارزیابی هستند.

۱. بدبین
۲. خوشبین
۳. بی تفاوت
۴. بی انگیزه

۸- موضوع شکسته شدن دسته پیچ گوشتی به علت ضربه زدن به میخ به علت نبودن چکش در ارتباط با کدام گزینه است؟

۱. فقدان ارزیابی لازم
۲. پیش بینی وسایل مورد نیاز
۳. کمیت ارزیابی
۴. مناسب بودن ابزار ارزیابی

سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی : ۵۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

درس : نظارت و ارزشیابی در مدیریت تربیت بدنی

رشته تحصیلی / گد درس : تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۸

۹- منظور از بهسازی عملکرد و سنجش عملکرد در ارزیابی کارکنان کدام گزینه است؟

۱. تشخیص و ترفیع

۲. ترفیع و تشخیص

۳. تشخیص وظایف و بررسی مهارت

۴. ارتقاء و پیشرفت

۱۰- در ارتباط با ارزیابی تکوینی کدام گزینه صحیح است ؟

۱. در هر موقعیتی مناسب می باشد .

۲. سرپرست به افراد در تصحیح کارها و اولویت بندی آنها کمک می کند.

۳. به مجموعه اهداف تشکیل شده اطلاق می گردد

۴. مدیر به تنهایی در انجام آن موفق عمل می کند.

۱۱- فهرستهای واریسی جزء کدام ارزیابی است ؟

۱. ارزیابی تکوینی

۲. ارزیابی تشخیصی

۳. ارزیابی ابتدایی (ورودی)

۴. ارزیابی تراکمی

۱۲- برای ارزیابی مهارت در انجام وظایف مربیگری از چه منابع اطلاعاتی و ابزاری استفاده می شود؟

۱. مدیران ورزشی با ابزار ارزیابی تکوینی

۲. ورزشکاران با خود ارزیابی

۳. خود مربی با پرسشنامه شایستگی

۴. مدیران ورزشی با ابزار ارزیابی تلخیصی

۱۳- مدیران ورزش برای ارزیابی اهمیت زیادی قائل هستند .

۱. ورزشکاران

۲. همکاران

۳. مربیان

۴. سرپرستان ورزشکار

۱۴- اولین هدف کمیته مربیگری چه می باشد ؟

۱. انتخاب مربی شایسته برای ورزشکاران

۲. انتخاب مربیان با سابقه و لایق

۳. شناسایی صلاحیت های یک فرد به عنوان مربی

۴. شناسایی حداقل صلاحیت های یک فرد به عنوان مربی

۱۵- پیش بینی مسائل غیر منتظره در کدام مرحله صورت می گیرد ؟

۱. اجرای طرح ارزیابی

۲. اجرای طرح توسعه ارزیابی

۳. اصلاح طرح ارزیابی

۴. اجرای طرح بازنگری ارزیابی

۱۶- در ارزیابی تراکمی مربی ، رفتار مربی ، مهارت در وظیفه ، شایستگی مدیریتی چگونه انجام می گردد ؟

۱. مشاهده ، بررسی اسناد و مدارک ، مشاهده

۲. مشاهده ، مشاهده ، مشاهده

۳. مشاهده ، مشاهده ، اسناد و مدارک

۴. اسناد و مدارک ، مشاهده ، اسناد و مدارک

سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی : ۵۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

درس : نظارت و ارزشیابی در مدیریت تربیت بدنی

رشته تحصیلی / گد درس : تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۸

۱۷- کدام گزینه صحیح می باشد ؟

۱. ارزیابی تراکمی برای رشد حرفه ای مناسب است .

۲. ارزیابی تراکمی برای انگیزش درونی کارکنان مناسب است .

۳. ارزیابی تکوینی برای تعیین حداقل صلاحیت کاری مناسب است .

۴. ارزیابی تکوینی برای رشد حرفه ای مناسب است .

۱۸- میزان پیشرفت در جهت تحقق اهداف جزء کدام ارزیابی قرار دارند ؟

۱. ارزیابی تراکمی ۲. ارزیابی پایانی ۳. ارزیابی پیشرفت ۴. ارزیابی تکوینی

۱۹- قانون ماده ۹ که در سال ۱۹۷۲ در ایالات متحده تصویب شد چه موضوعی را بیان می کند ؟

۱. اصلاحات آموزشی جوانان

۲. اصلاحات آموزشی دختران

۳. عدم تبعیض جنسیتی در برنامه های آموزشی

۴. عدم تبعیض نژادی در برنامه های آموزشی

۲۰- تجزیه و تحلیل نتایج در کدام فرم ارزیابی قرار دارد ؟

۱. شناسایی برنامه مدیر ورزشی

۲. پرسشنامه برنامه ورزشی

۳. خلاصه تجزیه و تحلیل برنامه

۴. فرم تجزیه و تحلیل تسهیلات

۲۱- هزینه ها در کدام فرم ارزیابی قرار دارند ؟

۱. فرم تجزیه و تحلیل تسهیلات

۲. فرم تجزیه و تحلیل تجهیزات

۳. فرم تسهیلات و تجهیزات

۴. فرم خلاصه تجزیه و تحلیل برنامه

۲۲- کدام شرایط زیر در قطع رابطه کاری یک فرد لازم است ؟

۱. امتناع از ارزیابی

۲. تقدم خواسته های مادی بر معنوی

۳. عدم کارایی راه حل های پیشنهادی

۴. تبعیض نژادی و جنسیتی

۲۳- وقتی یک کارمند نیاز دارد بداند چگونه بر اساس مهارت ها پیشرفت می کند چه برنامه آموزشی نیاز دارد ؟

۱. کارگاه آموزش

۲. مشاوره و راهنمایی فردی

۳. جلسه فردی

۴. آموزش ضمن خدمت

۲۴- رفتارهایی که یک مربی باید از آن دوری جوید ؟

۱. نجات، انتقاد کردن، ترفیع دادن، روبرو شدن

۲. نجات، انتقاد کردن، ترفیع دادن، بررسی گزینه ها

۳. رهایی دادن، انتقاد کردن، غیبت کردن، گوش ندادن

۴. رهایی دادن، انتقاد کردن، ترفیع دادن، نجات

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

درس: نظارت و ارزشیابی در مدیریت تربیت بدنی

رشته تحصیلی/گد درس: تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۸

۲۵- در ارتباط با محاوره کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

۱. محاوره برای به حداقل رساندن مخالفت هاست .
۲. محاوره فقط محتوی کلامی نیست ، ۳۰٪ شفاهی ، ۱۰٪ آوایی ، ۶۰٪ غیر شفاهی است .
۳. آنچه شما می گوئید به اندازه نحوه گفتن آن اهمیت ندارد .
۴. هنر درک مخاطب و فهم اشاره های غیر شفاهی در محاوره موثر است .

۲۶- برای لذت بردن و یا پذیرفته شدن صحبت می کند دلالت بر کدام سبک است ؟

۱. خوشخو
۲. فردخود دار
۳. فرد با احساس
۴. فرد عاطفی

۲۷- عبارت من درست می گوئیم و شما اشتباه می کنید با کدام گزینه هماهنگ تر است ؟

۱. درست حرف زدن
۲. قطع کلام طرف متقابل
۳. پافشاری در نظر مشخصی
۴. سوء تفاهم

۲۸- برای بر طرف کردن سوء تفاهمات چه تدبیری باید اندیشید ؟

۱. گفتگو کردن
۲. برگزاری جلسه
۳. مقابل هم قرار دادن طرفین
۴. ریشه یابی سوء تفاهم

۲۹- اعضا کمیته مصاحبه در کدام گزینه می باشد ؟

۱. مدیران، کارمندان، والدین، مدرسان
۲. مدیران، سرپرستان، مربیان، ورزشکاران
۳. مدیران، پیشکسوتان، مدرسان، مربیان
۴. مدیران، مربی، بازیکنان، مربیان پیشکسوت همان رشته

۳۰- مشاهده هزینه - اثر بخشی از کدام اهداف ارزیابی می باشد ؟

۱. کنترل کیفیت
۲. بررسی کارایی
۳. کنترل
۴. مطلوب بودن نتایج ارزیابی