

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

۱- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان ابعاد حفظ تعادل در تعیین یک استراتژی با رویکرد مناسب برای نظام حقوق و دستمزد محسوب نمیگردد

۲. حفظ منافع مصرف کنندگان

۱. حفظ منافع ملی

۴. حفظ منافع کارکنان

۳. حفظ منافع کارفرما

۲- رایج ترین روش در تعیین نرخ یا افزایش حقوق و دستمزد کدام گزینه می باشد

۲. همخوانی با استراتژیهای سازمان

۱. طبقه بندی مشاغل

۴. تعیین سندیکای کارگری

۳. مطابقت با واحدهای مشابه

۳- انجام بازنگری منظم و مرتب و کمی در باره واقعیتهای حقوق و دستمزد به طور دائم چه نامیده میشود

۲. تطبیق شغل با حقوق

۱. بازنگری طبقه بندی مشاغل

۴. حسابرسی حقوق و دستمزد

۳. طبقه بندی مشاغل

۴- کدام گزینه به معنی خط حقوق و مزايا نامیده میشود

۲. حداکثر دستمزد

۱. حداقل دستمزد

۴. خطوط حداقل و حداکثر حقوق و دستمزد

۳. حد متوسط حقوق و دستمزد

۵- در کدامیک از مکاتیب زیر مبنای پرداخت حقوق و دستمزد بهره وری نهایی میباشد

۴. نئوکلاسیک

۳. اسکولاستیک

۲. کلاسیک

۱. مارژینالیست

۶- کدامیک از نظریه های حقوق و دستمزد نتیجه تکامل سایر نظریه پرداختها و منطقی ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان محسوب نمیگردد

۲. نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی

۱. نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها

۴. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۳. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری

۷- در کدامیک از اصول تساوی جبران خدمت می باشد حقوق کارکنان در هر رده قابل مقایسه با مشاغل مشابه در سازمانهای دیگر باشد

۴. تساوی فردی

۳. تساوی درون سازمانی

۲. تساوی برون سازمانی

۱. تساوی سازمانی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۹- کدامیک از شاخصهای زیر بعنوان شاخص و مولفه در بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مورد بررسی قرار میگیرد

۱. توجه به رفاه کارکنان
۲. رفع تبعیض
۳. رعایت عدالت در پرداخت
۴. نظارت و کنترل

۱۰- شاخصی که میزان تغییرات مختلف را در یک فاصله و یا زمان افزایش نشان میدهد چه نامیده میشود

۱. قیمت کل
۲. انحراف تولید
۳. عددی
۴. قیمت کل

۱۱- شاخص جمعی موزون به کدامیک از روشهای زیر محاسبه نمیگردد

۱. لاس پیر
۲. روش سال نمونه
۳. سریهای زمانی
۴. پاشه

۱۲- در سال ۱۳۹۰ مزد روزانه ۱۳ هزار تومان تعیین گردیده است در صورتیکه $CPI = 146$ باشد نرخ تعديل یافته مزد چه مقدار میباشد

- ۱۲۳ . ۴ ۱۷۲ . ۳ ۱۱ . ۲ ۸۹ . ۱

۱۳- کدام گزینه مراحل عملیاتی طبقه بندی مشاغل را بصورت صحیح ارائه نموده است

۱. تهیه طرح مقدماتی، تصویب طرح، تهیه مقدمات اجرا، اجرای طرح
۲. نهیه مقدمات اجرا، تهیه طرح مقدماتی، تصویب طرح، اجرا طرح
۳. تهیه مقدمات اجرا، تصویب طرح، تهیه طرح مقدماتی، اجرای طرح
۴. تهیه طرح مقدماتی نهیه مقدمات اجرا، تصویب طرح مقدماتی، اجرای طرح

۱۴- کدامیک از روشهای زیر بعنوان روش کمی ارزشیابی هر شغل در مقایسه با سایر مشاغل میباشد

۱. روش رتبه بندی
۲. روش مقایسه عوامل
۳. روش طبقه بندی
۴. روش امتیازی

۱۵- در روش مقایسه زوجی در صورتیکه ۷ شغل در یک واحد وجود داشته باشد تعداد مقایسه مشاغل چه تعدادی میباشد

- ۱۳ . ۴ ۲۱ . ۳ ۳۶ . ۲ ۴۹ . ۱

۱۶- در کدامیک از روشهای ارزشیابی، مشاغل بر اساس عوامل تشکیل دهنده آنها جزء جزء ارزشیابی میشوند

۱. رتبه بندی
۲. طبقه بندی
۳. مقایسه عوامل
۴. امتیازی

۱۷- ارشیابی ذهنی و خطای هاله ای از معایب کدامیک از روشهای طبقه بندی مشاغل می باشد

۱. رتبه بندی
۲. طبقه بندی مشاغل
۳. مقایسه عوامل
۴. امتیازی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

۴. معیارهای ارزشی

۳. معیارهای اخلاقی

۲. معیارهای کاری

۱. معیارهای کمی

۱۸- کدام گزینه بعنوان معیارهای ارزشیابی عملکرد محسوب نمی گردد

۴. عینی غیر مستقیم

۳. ذهنی غیر مستقیم

۲. عینی مستقیم

۱. ذهنی مستقیم

۱۹- کدامیک از مقیاسهای ارزیابی عملکرد دارای دقت خیلی زیاد می باشد

۴. رتبه ای رفتاری

۳. توزیع اجباری

۲. استاندارد مختلط

۱. رتبه بندی ترسیمی

۲۰- کدامیک از روشهای زیر بعنوان روش ارزشیابی مبتنی بر مفایسه فرد با دیگران مطرح میگردد

۲. مدیریت بر مبنای هدف

۴. مقایسه زوجی

۱. استاندارد

۳. شاخص مستقیم

۲۱- کدامیک از روشهای ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط میشود

۲. تمایل به ارزش واحد

۴. همسو سازی شاغلین

۱. تعیین یک نظر کلی

۳. بازخور اطلاعات و نتایج حاصله به کارمندان

۲۲- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان کابرد سیستمهای ارزیابی شاغلین محسوب نمیگردد

۴. پیشرفت

۳. رشد فردی

۲. کیفیت نظارت

۱. قدرانی

۲۳- از نظر هرزبرگ کدامیک از عوامل زیر بعنوان عوامل بهداشتی محسوب میگردد

۴. مازلو

۳. هرزبرگ

۲. الدفرس

۱. مک کلن

۲۴- کدامیک از اندیشمندان زیر نیاز به پیشرفت را بعنوان یک منبع انرژی مطرح مینماید

۴. نظریه بازتاب غیر مکانیکی

۳. نظریه بازتاب غیر مکانیکی

۲. الدفرس

۱. مک کلن

۲۵- در کدامیک از نظریه های رضایت بیرونی پرداخت را با میزان کار مرتبط مینماید

۴. تیلور

۲. نظریه بازتاب غیر مکانیکی

۱. لوتن

۳. نظریه برابری

۲۶- کدامیک از گزینه های زیر کل هزینه های رفاهی را بصورت کامل و صحیح بیان نموده است

۱. هزینه های متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی
۲. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی
۳. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری
۴. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

و شهه تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

۴۷- مشاوره بازنیستگی در کدامیک از اقسام مزايا جبران خدمت نقدی جایگذاری میگردد

۱. مزايا رفاه و تامینی

۲. مزايا مستقل از شغل

۱. مزايا مسئولیت

۳. مزايا وابسته به شغل

۴۸- جدول حقوقی یک سازمان بر مبنای کدام گزینه محسوب میگردد

۱. محور امتیازات

۲. تعداد طبقات مشاغل

۱. ارزشیابی مشاغل

۴۹- کدام گزینه مزايا امکانات رفاهی را بصورت کامل بیان نموده است

۱. بازنیستگی، حین کار

۲. فردی، خانوادگی

۳. جسمی، روانی

۵۰- کدامیک از گزینه های زیر عنوان اصول حاکم بر رفاه کارکنان نمیباشد

۱. اصل حفظ کرامت انسانی

۱. اصل رعایت عدالت

۲. اصل پیشرفت کارکنان

۳. اصل رشد و تکامل معنوی

۵۱- کدامیک از مدلها و نگرشهای علمی رفاه کارکنان مبتنی بر توسعه انسانی بوده و منبع اصلی را قدرت و ثروت نیروی انسانی میشناسد

۱. نگرش کلاسیک

۲. نگرش توسعه ای

۳. نگرش نئوکلاسیک

۴. نگرش مدرن

۵۲- کدامیک از روشهای بررسی ماهیت شغل از نظر روش تعیین استاندارد به ارزیابی مهندسی معروف است

۱. روش مطالعه زمانی

۲. روش نتایج کار

۳. روش بررسی گزارش‌های کار

۴. روش نمونه برداری

۵۳- کدامیک از اسامی زیر متراff سیستم پرداخت در قبال کار نمیباشد

۱. پرداخت مبتنی بر کارایی

۲. پرداخت مبتنی بر نتایج

۳. پرداخت متغیر یا بهره وری

۴. نظام کارانه

۵۴- کدام گزینه تفاوت بین روش پاداش هالسی و روش دستمزد روان را بصورت صحیح تعریف کرده است

۱. در روش روان، نرخ دستمزد به سرعت کارگر بستگی دارد

۲. در روش هالسی، دستمزد به تعداد قطعات تولیدی بستگی غیر مستقیم دارد

۳. در روش روان، مأخذ براساس قدرت میباشد

۴. در روش هالسی، تخصص لازم برای کارگر در نظر میباشد

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

و شته تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

۳۵- در مبحث عوامل مهارت‌های شاغل، عامل تجربه به چه نام‌های طبقه بندی می‌گردد

- ۱. مرتبط و غیر مرتبط
- ۲. مفید و غیر مفید
- ۳. مفید و مرتب
- ۴. مرتب و غیر مفید

۳۶- کدامیک از عوامل شرایط ناشی از ظایف و مسئولیت‌های شغلی به وجود شرایط ناراحت کننده و ناخوشایند مداوم در محیط کار ارتباط دارد

- ۱. عامل خطرات ناشی از ماهیت وظایف
- ۲. عامل صدمات ناشی از شغل
- ۳. عامل شرایط فیزیکی محیط کار
- ۴. عامل شرایط انسانی

۳۷- کدامیک از گزینه‌های زیر عنوان اهداف روش ارزیابی مشاغل سرپرستی و مدیریتی "هی" محسوب نمی‌گردد

- ۱. نگهداری و پرورش مدیران
- ۲. ارزشیابی مناسب شغل
- ۳. ارتقا و انتساب مناسب مدیران
- ۴. ارزشیابی عملکرد شغلی بر پایه معیارهای مشخص

۳۸- کدام گزینه طبقه بندی هزینه‌های در نظام آمار مالی دولت را بصورت صحیح دسته بندی نموده است

- ۱. مصارف و عملیاتی
- ۲. دولتی و اقتصادی
- ۳. ارتقا و انتساب مناسب مدیران
- ۴. عمرانی و برنامه ای

۳۹- حق التدریس اعضا هیئت علمی دانشگاهها به چه صورت محاسبه می‌گردد

- ۱. اضافه تدریس + میزان ساعت کارکرد
- ۲. حقوق پایه + اضافه تدریس
- ۳. فوق العاده مخصوص + حقوق پایه
- ۴. حقوق پایه + اضافه ساعت تدریس

۴۰- کدامیک از گزینه‌های زیر عنوان اهداف حمایت از مزد در مقاوله‌های بین المللی محسوب نمی‌گردد؟

- ۱. حفظ قدرت خرید کارگران در تامین حداقل مخارج خود و خانواده آنان در حد یک الگوی مناسب
- ۲. برقراری راهکارهای که قدرت خرید مزد را دربرابر افزایش تورم مقاوم می‌کند
- ۳. برقراری مناسبات صحیح مزد بین کارگران و کارفرمایان
- ۴. جلوگیری از ایجاد سندیکاهای کارگری و کارترهای کارفرمایان و برهم زدن عرضه و تقاضای کار