

مجاز است.

استفاده از:

۱. مفهوم «نظم دنیوی» گفت بر چه چیزی دلالت دارد؟
- الف. نظم جهان مادی در مرحله علمی
 - ب. ثروت اقتصادی و قدرت اجتماعی
 - ج. نظم دوره استیلای نظامیان و کاهنان
 - د. اخلاق و ارزشهای معنوی
۲. پادرزهای دورکهایم برای کاهش آشوب و بی نظمی جامعه تحول یافته چیست؟
- الف. بازار
 - ب. رقابت سالم
 - ج. تعهد اخلاق
 - د. تقسیم کار اجتماعی
۳. دورکهایم چه نقشی برای سازمان های ثانویه تعریف کرده است؟
- الف. پرکردن خلاء اخلاقی که به وسیله هرج و مر ج بازار بر جای مانده است.
 - ب. نظارت اجتماعی دولت برای کنترل اجتماعی هرج و مر ج
 - ج. تأمین کننده منافع کارگران تحت سلطه
 - د. ایجاد سرمایه محدود برای کنترل بازار
۴. به اعتقاد دورکهایم بحران های اجتماعی از چه چیزی ناشی می شود؟
- الف. ناسازگاری میان کارکردهای جامعه
 - ب. ماهیت شیوه تولید سرمایه داری
 - ج. تضاد طبقاتی
 - د. افول دین و تعهد مذهبی
۵. نظریه سه مرحله ای گفت در خصوص تکامل جوامع انسانی بر چه اساسی ارائه شده است؟
- الف. بر مبنای شیوه های ارتباطی افراد
 - ب. تحولات دین
 - ج. بر اساس تکامل ذهن انسان
 - د. بر اساس نظریه تنابع بقاء
۶. و بر تنظیم تولید کالا بر اساس تقاضای موثر برای کالا ها را از سوی موسسات سود ساز اقتصادی چه می نامد؟
- الف. تناسب عرضه و تقاضا
 - ب. عدم عقلانیت ذاتی
 - ج. عقلانیت سود ساز اقتصادی
 - د. نمونه آرمانی تنظیم بازار کالا
۷. و بر در تعریف عقلانیت بر کدامیک از موارد زیر تأکید نکرده است؟
- الف. معرفت کنشکر
 - ب. دانش
 - ج. مشاهده گر
 - د. اطلاعات
۸. و بر رابطه بین ارزشهای اخلاق پروتستان و ظهور سرمایه داری را با چه مفهوم توضیح می دهد؟
- الف. مفهوم عقلانیت معطوف به ارزش
 - ب. مفهوم تعیین اقتصادی
 - ج. مفهوم نمونه آرمانی
 - د. مفهوم هماهنگی انتخابی
۹. در کدامیک از شرکت های چند ملیتی سیاست شرکت از اداره مرکزی کشور مبدأ تعیین می شود؟
- الف. شرکت های قوم مرکزی
 - ب. شرکت های ترکیبی
 - ج. شرکت های جهان مرکزی
 - د. سازمان های کشت و صنعت

مجاز است.

استفاده از:

۱۰. مفهوم طبقه مدیریت از کیست و بر چه چیزی دلالت می کند؟

الف. ماکس وبر و دلالت بر ظهور طبقه جدیدی از مدیران شرکت های چند ملیتی دارد.

ب. جیمز برنهم و دلالت بر جابجایی مدیران با صاحبان سرمایه و تسلط طبقه مدیران بر بروکراسی دولتی دارد.

ج. کارل مارکس و دلالت بر نفوذ مدیران بر صاحبان سرمایه است.

د. مایکل آلن و دلالت بر نقش مدیران در سرمایه داری جدید دارد.

۱۱. وبلن در رابطه با سود شرکت های صنعتی چه نقشی برای دولت ها تعریف کرده است؟

ب. تسهیل کننده

الف. کنترل کننده

د. اقتدار گرایی

ج. اعمال قدرت سیاسی

۱۲. روابط میان سازمانها به وسیله چه عاملی تنظیم می شود؟

ب. شرکتهای خصوصی

الف. دولت

د. مدیران

ج. شرایط حقوقی

۱۳. کنش های متقابل موجود در سازمانها مانند مبادله تعارض یا همکاری از چه عاملی تأثیر می پذیرد؟

ب. شرایط اقتصادی

الف. شرایط بوم شناسی

د. شرایط سیاسی - اقتصادی

ج. شرایط سیاسی

۱۴. چه نوع روابطی بر سازمانهای تولیدی صنفی حاکم است؟

ب. روابط ارگانیک

الف. روابط اقتصادی

د. روابط سیاسی

ج. روابط نخستین

۱۵. در کنار کاهش دستمزدها و طولانی تر کردن ساعات کار کدام عامل نقش موثری در افزایش سود کارفرمایان صنعتی داشته است؟

ب. ماشینی کردن کردن تولید

الف. پیچیده شدن روابط تولیدی

د. نظارت بر کارگران

ج. افزایش کارگران

۱۶. تفاوت عمدۀ نظام سنتی پاتریارکالیسم با نظام سنتی پاتریمونیالیسم در چیست؟

ب. تاکید بر مسن ترین فرد در پاتریارکالیسم

الف. فقدان تشکیلات اداری در پاتریارکالیسم

د. فقدان قوانین معین در پاتریمونیالیسم

ج. تاکید بر کوچکترین فرد در پاتریمونیالیسم

۱۷. در مدیریت علمی تیلور نظام مدیریت کارکردی یا تخصصی جایگزین کدام نوع نظام شد؟

ب. سازمان صنفی

الف. سازمان شراکتی

د. سازمان نظامی خطی

ج. سازمان خانوادگی

مجاز است.

استفاده از:

۱۸. فایویل در مقایسه با تیلور که بر اطلاعات تخصصی در مدیریت تاکید می کرد برای کدامیک یک از ویژگی فرماندهی اهمیت قائل می شد؟

ب. مشروعیت فرماندهی

الف. توانمندی های فرماندهی

د. وحدت فرماندهی مدیریت

ج. اجرای فرماندهی

۱۹. به عقیده سایمون شیوه ای که اعضای سازمان واقعا بدان عمل می کنند دلالت بر کدامیک از مفاهیم زیر دارد؟

ب. سازمان غیر رسمی

الف. ساخت رسمی سازمان

د. ساختار حقوقی سازمان

ج. راهنمای سازمان

۲۰. اتزیونی، با توجه کدام نوع طبقه بنده در سازمان ها، توانسته عناصر انگیزشی و ساختاری را با هم ترکیب کند؟

ب. نوع اقتصادی

الف. نوع بشردوستانه

د. نوع نظامی

ج. نوع اطاعت از دستورات

۲۱. کروزیه در توصیف گروههای افقی تدافعی در حمایت از همکاران در مقابله با مداخله مقامات رسمی سازمان از کدامیک از اصطلاحات زیر استفاده کرده است؟

ب. گروههای همزیست

الف. گروههای مبادله ای

د. اجتماع بزهکار

ج. گروههای انگلی

۲۲. کنت و سن سیمون چه اندیشه هایی را بعنوان بنیان اخلاقی همبستگی اجتماعی در جوامع آینده پیشنهاد می کردند؟

ب. اندیشه های نظامی

الف. اندیشه های سوسیالیستی

د. اندیشه های علمی

ج. اندیشه های مذهبی

۲۳. در کدامیک از کشورهای زیر امکان دارد کارفرمایان در سازگاری با تغییرات تکنولوژیکی با مسائل گوناگونی روبرو شوند؟

الف. کشورهای کم تر توسعه یافته

ب. کشورهایی که اتحادیه های صنفی نیرومندی دارند

ج. کشورهایی که اتحادیه صنفی ضعیف تری دارند

د. کشورهای صنعتی

۲۴. واحد تحلیل نظریه روابط انسانی در مطالعه سازمان های چیست؟

ب. فرد

الف. گروه کار

د. سطح کلان

ج. سازمان

?

ب. کشور ژاپن

د. انگلستان

ج. چین

?

ب. کشور ژاپن

د. انگلستان

ج. چین

?

ب. کشور ژاپن

د. انگلستان

ج. چین



مجاز است.

استفاده از:

۲۶. به عقیده تیلور از چه طریق می توان بهره وری کار و میزان تولید کارگر را افزایش داد؟
 ب. گماردن سرکارگر
 د. استاندارد کردن اجباری روشهای کار

الف. تشویق

ج. تهدید به اخراج

۲۷. بر اساس کدام نظریه کارگران بایستی خود را با وظیفه کاری خود سازکار کنند؟
 ب. نظریه رفتاری
 د. نظریه های کلاسیک سازمان

الف. نظریه های غیر ماشینی

ج. نظریه های غیر رسمی

۲۸. وظیفه برنامه ریزی و هماهنگی بر عهده کدامیک از واحدهای سازمان است؟
 ب. ستاد
 د. سرکارگران

الف. صفت

ج. صفت و ستاد

۲۹. اینکه نبایستی به کارشناسان ستاد اقتدار اداری داده شود نظر کدامیک از نظریه پردازان زیر است؟
 ب. فایوول
 د. فایوول-تیلور

الف. گیولیک و ارویک

ج. تیلور

۳۰. به اعتقاد ارویک یک سرپرست می تواند حداکثر به کار چه تعداد کارگر نظارت کند؟
 ب. دو یا سه نفر
 د. حداکثر چهار نفر

الف. پنج یا حد اکثر شش نفر

ج. بیش از ده نفر

۳۱. با توجه به مطالعات انجام شده در کارخانه هارتون توسط «التون میو» سطح تولید توسط چه عاملی تعیین می شود؟
 ب. هنجارهای اجتماعی
 د. ویژگی های فردی

الف. مدیریت حساب شده

ج. اجراء

۳۲. انتزیونی به پیروی از کدامیک از سنت های زیر روابط در سازمان را بر حسب سیستم بررسی کرده است؟
 ب. سنت تطور گرایانه
 د. سنت لیبرالیستی

الف. سنت مارکسیستی

ج. سنت کارکردهای ایانه

۳۳. شهرت هربرت سایمون در میان نظریه پردازان سازمان به خاطر چیست؟
 ب. مطالعاتش در مورد حقوق کارگران
 د. مطالعاتش در مورد تصمیم گیری

الف. میزان تحقق اهداف سازمان

ج. نابرابری در سازمان

۳۴. در دیدگاه کارکردهای ساختی هدف های سازمان از چه طریقی مشروعیت می یابند؟
 ب. از طریق سنت
 د. از طریق برقراری عدالت

الف. از طریق مدیران با تجربه

ج. ارزشهای سازمان

۳۵. از نظر پارسونز نیاز(کارکرد) یکپارچگی نظام با کدامیک از موارد زیر ارتباط دارد؟
 ب. کارآیی سازمان
 د. ثبات نظام

الف. انطباق با محیط سازمان

ج. اهداف سازمان

مجاز است.

استفاده از:

۳۶. مفهوم استقلال کارکردی از کیست؟ و به کدام بخش از سازمان مربوط می شود؟

الف. گولدنر- وابستگی اجزای سازمان

ب. پارسونز- بقای نظام

ج. سلزنیک- تصمیم گیری در سازمان

د. مرتن- کارکرد پنهان

۳۷. در نظام های پاتریمونیال اعمال قدرت، بر اساس کدام نوع از اقتدار مشروعیت پیدا می کند؟

الف. کاریزمائی

ب. اقتدار سنتی

ج. قانونی

۳۸. اگر زیرستان به خاطر دوستی و علاقه از بالادستان اطاعت کند در این حالت کدامیک از انواع قدرت بر آنان اعمال می شود؟

الف. قدرت مشروع

ب. قدرت هنجاری

ج. قدرت ارجاعی

۳۹. فروشنده ای که سخت کار می کند تا پول بیشتری کسب کند و سریعتر از فروشندهای دیگر سازمان ارتقاء پیدا کند بر اساس کدام نوع قدرتی که بر او اعمال می شود رفتار کرده است؟

الف. قدرت اجباری

ب. قدرت پاداش

ج. قدرت مادی

۴۰. نماد در کدامیک از انواع قدرت برای اعمال کنترل مورد استفاده قرار می گیرد؟

الف. نمادگرائی

ب. قدرت مشروع

ج. قدرت هنجاری