

مجاز است.

استفاده از: --

۱. کدام گزینه با دیدگاه قرآن نسبت به انسان منافات دارد؟
 - الف. انسان موجودی است که از روح خدا در او دمیده شده است.
 - ب. جسمش به خاک اتصال دارد و روحش به خدا
 - ج. ارزش شخصیتی انسان به اندازه بهره مندی طبیعت و جهان از اوست
 - د. انسان امانتدار خدا در زمین است
۲. کدام گزینه زیر درست است؟
 - الف. مدنی الطبع بودن انسان لزوم مدیریت در جامعه را اجتناب ناپذیر می سازد.
 - ب. خداوند حاکم به جمیع امور و واجب اطاعه است و هیچ حکومتی به مردم تعلق نمی گیرد.
 - ج. رفتارهای اجتماعی انسان منبعت از فعالیت های اقتصادی اوست.
 - د. مسائل اقتصادی از مدیریت و قانون کاملاً منفصل از هم است و ارتباطی به همدیگر ندارند.
۳. مدیریت اسلامی چیست؟
 - الف. هنر انجام دادن کار از طریق دیگران است.
 - ب. درایت و حسن تدبیر در کارها که ریشه در مبانی ایدئولوژیک دین اسلام دارد.
 - ج. هماهنگ کردن منابع انسانی و مادی برای نیل به هدف.
 - د. قبول مسوولیت برای هدایت و اداره سازمان به منظور نیل به هدف.
۴. کدام گزینه زیر از جمله اهداف مدیریت در اسلام محسوب نمی شود؟
 - الف. دستیابی به منابع و سرمایه بیشتر
 - ب. تزکیه و تعلیم
 - ج. برقراری قسط و عدالت
 - د. ترویج ارزش های معنوی و اخلاقی
۵. مهمترین هدف حکومت اسلامی در بخش فرهنگی چیست؟
 - الف. برقراری قسط و عدل
 - ب. بهره برداری از نیروی انسانی
 - ج. هماهنگ کردن منابع انسانی
 - د. جهالت زدایی و ضلالت رویی
۶. در حکومت خدا، کارمندان دولت در زمره کدام یک از موارد زیر می باشند؟
 - الف. عمال الله
 - ب. جیش الله
 - ج. مال الله
 - د. دین الله
۷. مراد از خلیفه الله در آیه شریفه «انی جاعل فی الارض خلیفه» کیست؟
 - الف. زمامداران
 - ب. انسان کامل
 - ج. قوی ترین مردم
 - د. دانشمندان
۸. طبق دیدگاه امام علی (ع) کدام گزینه زیر درباره امامت درست است؟
 - الف. اعمال فشار است.
 - ب. مقام روحانی است
 - ج. یک مسوولیت است.
 - د. وسیله ای برای اعمال قدرت بر دشمنان دین است



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

نام درس: مدیریت اسلامی

رشته تحصیلی / کُد درس: علوم تربیتی - برنامه ریزی - ۱۲۱۱۰۳۷

مجاز است.

استفاده از:

۹. کدام گزینه زیر درباره مدیریت در اسلام درست است؟

الف. در اسلام مدیر اصلی انسان است

ب. در اسلام مدیریت برای خداست

ج. مدیریت در اسلام برای ارضای منافع شخصی است

د. در اسلام قدرت هدف است

۱۰. پذیرفتن حکومت در مکاتب غیر اسلامی، به منظور تحقق چه هدفی صورت می گیرد؟

الف. انجام وظیفه

ب. رسیدن به معشوق و معبود

ج. به دست آوردن قدرت

د. اقامه حق و دفع باطل

۱۱. تکبر و خودپسندی در مدیریت کدام یک از ویژگی های مدیر اسلامی را زایل نموده و او را در رسیدن به اهداف سازمانی ناموفق می گرداند؟

الف. گفتار نیک

ب. ایمان به پیامبران

ج. تواضع و فروتنی

د. ساده زیستی مدیر

۱۲. در آیه شریفه «و الذین یؤمنون بما انزل الیک و ما انزل من قبلک و بالاخره هم یوقنون» به کدام یک از ویژگی های مدیر اسلامی اشاره دارد؟

الف. عظوفت و مهربانی نسبت به زیر دستان

ب. تسلط بر نفس

ج. حسن سابقه

د. ایمان به رستخیز

۱۳. از آیه شریفه «یا ایها الذین آمنوا اوفوا بالعقود» کدام ویژگی مدیر اسلامی استفاده می گردد؟

الف. وفای به عهد

ب. ساده زیستی مدیر

ج. ورع

د. پنهان کردن عیوب

۱۴. در روایت «اطلبوا العلم من المهد الی اللحد» کدام ویژگی تعلیم و تربیت اسلامی مطرح شده است؟

الف. دائمی بودن تعلیم و تربیت

ب. آزادی تعلیم و تربیت

ج. توجه به تفاوت های فردی در تعلیم و تربیت

د. آزادی آراء و عقاید

۱۵. وجه شباهت کار مدیران برنامه ریزی آموزشی و تربیتی با انبیاء و پیامبران الهی در چیست؟

الف. روابط انسانی

ب. خدمت به مردم

ج. استفاده از تشویق

د. هدایت جامعه به سمت رشد

۱۶. در نظام غیر اسلامی چه خصوصیتی در احراز مدیریت اهمیت دارد؟

الف. عدالت و پرهیز از هوای نفس

ب. نیت قرب و نزدیکی به خدا

ج. ممتاز نبودن مدیر نسبت به مردم

د. وظیفه استادی و رهبری معنوی

مجاز است.

استفاده از:

۱۷. آیه شریفه « و لا تقف ما لیس لک به علم » به کدام یک از شرایط تصمیم گیری مدیر اشاره دارد؟

الف. مشورت در تصمیم گیری

ب. تصمیم گیری آگاهانه و عادلانه

ج. اجتناب از شتابزدگی در تصمیم گیری

د. تصمیم گیری جامع و مانع

۱۸. کدام گزینه ، درست است؟

الف. دین مبین اسلام دین تشکیلات است

ب. اسلام به واحدهای کوچک قومی و خانوادگی اهمیت قائل نیست

ج. مساله شتابزدگی در تصمیم گیری موجب پیشرفت در امور سازمان می باشد

د. تصمیم مدیر نباید در تغییرات احتمالی انعطاف پذیر باشد

۱۹. فایده تقسیم کار چیست؟

الف. مشخص شدن وظایف و مسوولیت ها

ب. توزیع عادلانه ثروت

ج. تامل و تفکر به هنگام اتخاذ تصمیم

د. دور اندیشی

۲۰. کدام گزینه با فوائد تفویض اختیار منافات دارد؟

الف. تکامل انفرادی

ب. تقویت همکاری دسته جمعی

ج. ایجاد تفرقه و چندگانگی

د. افزایش بازدهی

۲۱. روایت نقل شده از علی (ع) که می فرماید: «لا یعرف الناس الا با الاختیار : مردم جز با آزمودن شناخته نمی شوند» به کدام یک

از مسائل مدیریت اشاره دارد؟

الف. تصمیم گیری

ب. ارزشیابی

ج. سازماندهی

د. انگیزش در مدیریت

۲۲. در کدام یک از انواع ارزشیابی مدیر به بررسی میزان موفقیت یا شکست برنامه می پردازد؟

الف. ارزشیابی تکوینی

ب. ارزشیابی اولیه

ج. ارزشیابی ضمن کار

د. ارزشیابی نهایی

۲۳. کدام گزینه زیر در تمام مراحل ارزشیابی نقش مهمی دارد؟

الف. برنامه ریزی

ب. اطلاعات

ج. تقسیم کار

د. امکانات

۲۴. در مدیریت چه چیزی اشتیاق کارکنان را در تحقق اهداف فردی و سازمانی افزایش می دهد؟

الف. ارزشیابی

ب. انگیزه

ج. تصمیم گیری

د. برنامه ریزی



مجاز است.

استفاده از:

۲۵. کدام گزینه زیر در ایجاد نگرانی و هیجان در تشکیلات نقش اساسی دارد؟

الف. شدت تصمیم گیری به صورت متمرکز

ب. یکسان دیدن همه در برابر مقررات

ج. پرس و جو از احوالات کاری همکاران

د. دادن مهلت کافی به هر فرد برای تطبیق خود با وضعیت تازه

۲۶. تئوری فردریک هرزبرگ مبتنی بر کدام یک از عوامل تاثیر گذار در عملکرد افراد است؟

الف. عوامل تشویقی و تقویتی

ب. عوامل ارزش های اخلاقی

ج. عوامل بهداشتی و انگیزشی

د. عوامل شایسته سالاری

۲۷. آیه شریفه « انا ارسلناک بالحق بشیراً و نذیراً، ما تو را به حق بشارت و بیم فرستادیم » ناظر به کدام یک از عوامل انگیزشی در مدیریت است؟

الف. تشویق و تنبیه

ب. بهداشت

ج. محیط کار

د. حقوق و ترفیع

۲۸. کدام گزینه از جمله حقوق مردم بر زمامداران محسوب می باشد؟

الف. فرمانبرداری

ب. وفای به عهد

ج. محبت و مهربانی

د. اجتناب از اهانت و تحقیر

۲۹. کدام گزینه با ویژگی های عمده گروههای اجتماعی ناسازگار است؟

الف. اهداف مشترک

ب. تداوم نسبی

ج. ارتباط متقابل

د. تنهایی

۳۰. با چه کسی نباید مشورت کرد؟

الف ناصح

ب. جبون

ج. با تجربه

د. شجاع