

زمان آزمون (دقیقه): تست: ۵۵ تشریحی: --

تعداد سوالات: تست: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: کارآفرینی - مبانی کارآفرینی و توانمندسازی - روشها و فنون توانمندسازی

رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت بازار گانی (تجمیع): ۱۲۳۵۰۴۶ - ارزش مهارتی (علوم انسانی): ۱۲۳۴۰۲۹ - ارزش مهارتی (فنی و مهندسی): ۱۲۳۴۰۲۷ -

علوم اجتماعی (برنامه‌ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - (مدکاری و برنامه‌ریزی) ۱۲۲۲۱۷۶

۱. کارآفرین فردی است که به خوبی از فرصت‌ها استفاده کند، این تعریف از چه کسی است؟
- ب. جفری تیمونز
  - الف. رابرت هیسریج
  - ج. پیتر دراکر
۲. عباراتی نظیر «کنترل بر سرنوشت خویش» و «کاری را برای خود انجام دادن»، معرف کدامیک از ویژگیهای مشترک کارآفرینان می‌باشد؟
- ب. استقلال طلبی
  - الف. کانون کنترل درونی
  - د. مخاطره پذیری
  - ج. نیاز به موفقیت
۳. (مهارت‌های کارآفرینانه فردی) شامل کدامیک از ویژگیهای زیر می‌شوند؟
- الف. نوآوری - تغییر محوری - رهبری مبتنی بر دوراندیشی - توانایی مدیریت تغییر
  - ب. روابط انسانی - کنترل - تصمیم گیری - مذاکره
  - ج. ارتباط شفاهی - میان فردی - شنیداری - مربی گری - پایش محیط
  - د. برنامه ریزی و تدوین اهداف - روابط انسانی - کنترل - پاشاری
۴. کدامیک از گزینه‌های زیر تحت تأثیر فشارهای خارجی بر رقابت جهت سرمایه گذاری تاثیرگذار است؟
- ب. وضعیت اقتصادی مصرف کنندگان
  - الف. تکنولوژی
  - د. اقدامات سیاسی و استانداردهای تنظیمی
  - ج. ارزش‌های اجتماعی
۵. براساس دیدگاه دراکر کدام گزینه صحیح بیان شده است؟
- الف. از جامعه کارگری به جامعه کارآفرینی حرکت می‌کنیم
  - ب. در آینده تمام کارمندان به مدیران تبدیل می‌شوند
  - ج. در آینده تمام کارمندان به کارآفرینان تبدیل می‌شوند
  - د. کارآفرینان علاوه بر موفقیت شرکت مسئولیت ایجاد بازارهای جدید را به عهده دارند
۶. وجود سه انگیزه (نیاز به پیشرفت، علاقه به آزادی و استقلال، احتیاج به رضایت شغلی)، سبب شکل گیری کدامیک از انواع کارآفرینی می‌گردد؟
- الف. کارآفرینی مستقل
  - ب. کارآفرینی درون سازمانی
  - د. سازمان کارآفرین
  - ج. کارآفرینی سازمانی
۷. از دیدگاه «ولیام سالمون»، مجموعه کاملی از روابط قراردادی و شفاف یا ضمنی بین واحد و کلیه ارائه کنندگان منابع به کدامیک از عناصر پویایی کارآفرینی مربوط است؟
- د. معامله
  - ب. فرست
  - الف. افراد
  - ج. زمینه بیرونی
۸. (موج خلاقیت و نوآوری)، از چه قرنی به حرکت در آمد؟
- ب. اوایل قرن ۱۷
  - الف. اوایل قرن ۲۰
  - ج. قرن ۱۹

تعداد سوالات: تست: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تست: ۵۵ تشریحی: --

نام درس: کارآفرینی - مبانی کارآفرینی و توانمندسازی - روشها و فنون توانمندسازی

رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت بازارگانی (تجمیع): ۱۲۳۵۰۴۶ - ارزش مهارتی (علوم انسانی): ۱۲۳۴۰۲۹ - ارزش مهارتی (فنی و مهندسی): ۱۲۳۴۰۲۷ -

علوم اجتماعی (برنامه‌ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - (مددکاری و برنامه‌ریزی) ۱۲۲۲۱۷۶

۹. به نظر « وایز برگ »، خلاقیت چه زمانی شکل می‌گیرد؟

الف. زمانی که درخشنیدن یک اندیشه سبب به وجود آمدن نظر و ایده‌ای نو می‌شود

ب. هنگامی که توانایی برقراری ارتباط با دیگران به منظور تبادل معلومات در افراد شکل می‌گیرد

ج. زمانی که فرد راه حل تازه‌ای برای مسئله‌ای که با آن روبرو شده، به کار می‌برد

د. توانایی فرد برای تجزیه و تحلیل انتقادی سبب خلاقیت می‌گردد

۱۰. کدام مورد زیر به عنوان عامل فشار بر سازمان مطرح است و باعث می‌شود سازمان به سمت طیف ارتقاء دهنگی حرکت کند؟

الف. انتظارات گروهی      ب. هنجارهای اجتماعی      ج. اطلاعات ناقص      د. انتظارات فردی

۱۱. دومین مرحله در تهیه نمودار مسئولیت کدام مورد زیر است؟

الف. تعیین پارامترهای اولیه      ب. جدول بندی الگوها

ج. توافق بر سر تشخیص مسئولیت      د. بحث و توضیح

۱۲. افراد خلاق با استفاده از کدام ویژگی، توانایی تعقیب و دستیابی به حل مشکلات را از راه‌های مختلف دارا هستند؟

الف. توجه دقیق به اطراف      ب. انعطاف پذیری

ج. ترجیح مسائل پیچیده به مسائل ساده      د. مواجهه با مشکلات

۱۳. در رابطه با شیوه (تحرک مغزی)، جمله صحیح کدام است؟

الف. کیفیت نظرات ابراز شده از کمیت آنها اهمیت بیشتری دارد

ب. اظهار نظر مثبت اعضا سبب پیشرفت فرایند می‌گردد

ج. از بیان مسائل اختصاصی و مشخص باید خودداری نمود

د. اعضا می‌توانند به تکمیل، تعدیل و ترکیب ایده‌های دیگران نیز بپردازند

۱۴. استیونسون کارآفرین را به عنوان رویکردی ..... تلقی می‌کند که فرصت‌ها بدون توجه به منابعی که فعلًا در کنترل است، تعقیب و پیگیری می‌شوند؟

الف. انتقادی      ب. فرهنگی      ج. مدیریتی      د. اجتماعی

۱۵. آخرین مرحله حل مشکل در تکنیک « DO IT » کدام است؟

الف. تعریف کردن مسئله

ب. ایده را به راه حل عملی تبدیل کردن

ج. بازکردن مسئله « از زاویه‌های مختلف مسئله را ببینید »

د. انتخاب بهترین ایده

زمان آزمون (دقیقه): تست: ۵۵ تشریحی: --

تعداد سؤالات: تست: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: کارآفرینی - مبانی کارآفرینی و توانمندسازی - روشها و فنون توانمندسازی

رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت بازارگانی (تجمیع): ۱۲۳۵۰۴۶ - ارزش مهارتی (علوم انسانی): ۱۲۳۴۰۲۹ - ارزش مهارتی (فنی و مهندسی): ۱۲۳۴۰۲۷ -

علوم اجتماعی (برنامه‌ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - (مددکاری و برنامه‌ریزی) ۱۲۲۲۱۷۶

۱۶. (دعوت به مشورت و مقایسه قضاوت های بی نام چند نوبتی اعضای یک تیم در باره یک تصمیم یا مسئله ) ، به کدام فن مربوط می شود ؟

ب. فن ارتباط اجباری

الف. فن گردش تخیلی

د. فن دلفی

ج. فن گروه اسمی

۱۷. کدامیک از موارد ذکر شده ، به موانع محیطی خلاقیت مربوط می باشد ؟

ب. ویژگی و مشخصات صنعت مربوطه

الف. عدم دسترسی به اطلاعات

د. فقدان لوازم و ابزار لازم

ج. فقدان ارتباطات افقی و عمودی مناسب

۱۸. ( عدم تحمل مسائل مبهم ، ترس از شکست ، ناتوانی درسپردن موضوع به ضمیر ناخودآگاه ، نداشتن هیجان ، شور و رقابت پذیری ، ضعف خیال پردازی و تمایل به قضاوت در مورد ایده ها ) ، به کدامیک از موانع خلاقیت مربوط است ؟

ب. موانع ادراکی خلاقیت

الف. موانع فردی خلاقیت

د. موانع فرهنگی خلاقیت

ج. موانع محیطی خلاقیت

۱۹. کدامیک از موارد ذکر شده ، مربوط به « نوآوری مبتنی بر محصول » می باشد ؟

الف. بازارهای صادراتی جدید، تقسیم بندی جدید بازار، شناسایی با استفاده از کانالهای جدید توزیع

ب. کره بدون کلسترول ، مقنעה آستین دار، چوب بیلیارد آموزشی ( لیزری ) و ...

ج. نوآوری در امور مالی ، نوآوری در ساختار سازمانی ، نوآوری در فرهنگ سازمانی و ...

د. تغییر در مراحل تولید ، فروش ، انبارداری و ...

۲۰. بر اساس نظر (جنریچ آلتшуولر)، کدام سطح از نوآوری ، به خارج از محدوده دانش زمان خود تعلق دارد و برای دستیابی به این سطح از راه حل ، به دهها هزار ایده نیاز می باشد؟

ب. نوآوری سطح چهار

الف. نوآوری سطح یک

د. نوآوری سطح پنج

ج. نوآوری سطح سه

۲۱. از جمله شرکتهای شخصی محسوب می شود و شخصیت شرکا نقش بسیار مهمی در آن ایفا می کند:

ب. شرکت تضامنی

الف. شرکت سهامی عام

د. شرکت سهامی

ج. شرکت تعاونی

۲۲. معتبرترین منابع خارجی فرصت نوآوری کدام است ؟

ب. تغییرات صنعت و بازار

الف. تغییر نگرش

د. دانش جدید

ج. ویژگیهای جمعیت

۲۳. بنا بر تعریف اتحادیه اروپا ، تعداد کارکنان ( شرکتهای کوچک ) چند نفر است ؟

د. ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر

ب. زیر پانصد نفر

الف. تا ۹ نفر

