

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۲۱۷۰۲۲

۱- از لحاظ موضوع، روانشناسی قسمتی از کدام علوم نامبرده می باشد؟

۱. علوم زیستی
۲. علوم اجتماعی
۳. علم اقتصاد
۴. علوم نظری

۲- تعریف زیر درباره روان شناختی مدیریت از چه کسی است؟

« انگیزه همه اعمال انسان تنها برای کسب لذت و احتراز از درد است ... »

۱. فردریک تیلور
۲. آدام اسمیت
۳. بنتهام
۴. هانری فایول

۳- در کدامیک از مباحث روانشناسی مدیریت، به موضوعهایی همچون « انضباط سازمانی و مفهوم آن، تعارض در سازمان و علل بوجود آمدن آنها، هیجان زدگی در کار، سلطه جویی در سازمان ... » پرداخته می شود؟

۱. مباحث روانشناختی سازمان
۲. تحلیل روابط سازمانی از دیدگاه روانشناسی
۳. شخصیت در مدیریت
۴. مشکلات فردی در سازمان

۴- کدامیک از موارد نامبرده، از ارکان سازمان به شمار می آیند؟

۱. نقش و نیاز در سازمان
۲. مدیریت و هدف در سازمان
۳. ادراک سازمانی و ارزیابی رفتار سازمانی
۴. انگیزش و آموزش در سازمان

۵- زیربنای شکل گیری هدف ها در سازمان کدام است؟

۱. رفتار سازمانی
۲. ارزش
۳. مدیریت سازمانی
۴. نقش سازمانی

۶- عامل اصلی در بوجود آمدن رفتار سازمان کدام مورد زیر می باشد؟

۱. ادراک سازمانی
۲. نیاز های سازمانی
۳. نقش سازمان
۴. هدفهای سازمان

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۷- نیاز سازمانی، با چه متغیرهایی در ارتباط است؟

۱. نقش و موقعیت هر عضو
۲. اهداف و ارزشهای سازمان
۳. موقعیت و میزان امکانات سازمان
۴. ادراک و انگیزش سازمانی

۸- هنگامی که رئیس اداره، احتیاط و سواس گونه و بیش از حد برخی از کارمندان را به ناتوانی آنها تعبیر می کند، دچار کدام نوع ادراک سازمانی شده است؟

۱. ادراک پارانوئیک
۲. ادراک انحرافی
۳. ادراک قالبی
۴. ادراک ناخوشایند

۹- «تمایل به تلاش در جهت معین که بر اثر وجود نیازها و به منظور نیل به هدفهای معین به وجود می آید»، چه نامیده می شود؟

۱. هدف گزینی
۲. ادراک
۳. علاقمندی
۴. انگیزش

۱۰- کدام ویژگی مشخصه سازمان غیررسمی است؟

۱. از تعدادی نقش معین تشکیل یافته است
۲. از به وجود آوردن یک سلسله همبستگی ها و روابط عقلانی حاصل می گردد
۳. از الزامات و مصوبات مثبت و منفی استمداد می جوید
۴. ارزشها و هنجارهای سازمانهای رسمی را تحت تاثیر قرار می دهد

۱۱- زمینه شخصیتی این قبیل از مدیران با شخصیتهای «آنانکاستیک» تطابق بیشتری دارد و نسبت به برقراری نظم که به صورت پیشداوری در ذهن خود متصور هستند، سواس شدیدی نشان می دهند؟

۱. مدیر نمایشی
۲. مدیر مضطرب
۳. مدیر مقررات زده
۴. مدیر بی اعتماد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۲۱۷۰۲۲

۱۲- در سیستم سالم ( باز ) وجود تضاد بین حوزه های مختلف سبب چه امری می شود؟

۱. شکل گیری ماهیت سیستم
۲. تداوم حرکت و فعالیت سیستم
۳. ایجاد وضعیت طبیعی در سیستم
۴. ایجاد هدف مشترک درون سیستم

۱۳- عامل نهایی در فرایند طبیعی شکل گیری سیستم کدام است ؟

۱. وجود توان و امکان حرکت در هر یک از عناصر
۲. برقراری ارتباط بین حرکت های مختلف عناصر
۳. وجود تداوم حرکت تکمیلی به صورت تخلیه مناسب انرژی
۴. وجود هماهنگی و روند تکمیلی بین حرکت های مختلف

۱۴- تاثیر سیستم بر محیط چه نامیده می شود ؟

۱. جذب
۲. تطبیق
۳. سازگاری
۴. موازنه

۱۵- در سیستمی که دچار آنروپی « فروپاشی » شده ، از چه عاملی تحت عنوان آنروپی منفی یاد می شود ؟

۱. هنگامی که نسبت ستاده بر داده کمتر از یک شود
۲. هنگامی که نسبت ستاده بر داده بزرگتر از یک شود
۳. ورود اطلاعات جدید
۴. وجود ارتباط با سیستم های مجاور

۱۶- هنگامی که مدیر جایگزین سیستم می گردد، کدام روابط حاکم می شود ؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط یک سو به
۳. روابط گسیخته
۴. روابط مالکیتی

۱۷- وجود کدامیک از روابط ، در آغاز تشکیل هر سیستم به ویژه سیستم های اجتماعی ، امری طبیعی است ؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط مالکیتی
۳. روابط یک سو به
۴. روابط معارض

۱۸- اصطلاح « ارتباط صفر » به کدامیک از روابط اطلاق می گردد ؟

۱. روابط معارض
۲. روابط یک سو به
۳. روابط گسیخته
۴. روابط مالکیتی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱۹- در سیستمهای اداری محاسبات ، طراحی ها ، چگونگی استفاده از اعتبارات ، نحوه برخورداری و استفاده از تخصص کارکنان و ... جزو کدام بخش از تحلیل سیستم محسوب می گردند ؟

۱. درونداد  
۲. فرایند  
۳. برونداد  
۴. بازخورد

۲۰- سیستمهایی که در عین ارتباط با یکدیگر ، هر یک هدف جداگانه ای را دنبال می نمایند ، چه نامیده می شوند ؟

۱. متداخل  
۲. موازی  
۳. فراگیر  
۴. خودکنترلی

۲۱- دکوراسیون منزل ، به کدام طبقه از سیستمها تعلق دارد ؟

۱. سیستمهای حیات  
۲. سیستمهای خودکنترلی  
۳. سیستمهای بی جان  
۴. سیستمهای انسانی

۲۲- به طور عمده کدام یک از نظریات ، افزایش کارایی سازمانهای صنعتی را از طریق کار بیشتر کارگران مورد تاکید قرار می دهد و به آنها می آموزد که از چه طریقی بازدهی کار خویش را افزایش دهند ؟

۱. نظریات فایول  
۲. نظریات گیولیک و اورویک  
۳. نظریات تیلور  
۴. نظریات ماکس وبر

۲۳- در رعایت کدامیک از اصول نامبرده باید توجه داشت که وحدت نظر در زمینه هدفهای سازمان و تشکیلات، موجود باشد ؟

۱. هماهنگی  
۲. فرماندهی  
۳. سازماندهی  
۴. کنترل و نظارت

۲۴- کدامیک از مطالعات متعلق به نظریه های نئوکلاسیک ، بر اساس یافته های روانشناسی اجتماعی استوار بوده و دو مشی متمایز در زمینه مدیریت را مشخص می نماید ؟

۱. مطالعات هاثورن  
۲. مطالعات پارکرفالت  
۳. مطالعات داگلاس مک گرگور  
۴. مطالعات میشیگان

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۲۱۷۰۲۲

۲۵- در کدام بخش از وظایف تخصصی، مدیران به همکاری با سایر اعضای سازمان پرداخته و در زمینه های مختلف نقشهایی را ایفا می نمایند؟

۱. وظیفه راهنمایی
۲. وظیفه اقتصادی
۳. وظایف مشترک
۴. وظیفه آموزشی

۲۶- در رئوس وظایف مدیریت نیروی انسانی، کدام مورد سبب ایجاد نظم در کارها و سیستماتیک شدن آموزشدهنده و به سرعت انجام کارها می افزاید؟

۱. تنظیم طرحهای اصلاحی
۲. بررسی مستمر در ابعاد مختلف تشکیلات سازمانی
۳. کاربرد نظریه سیستمها در مدیریت منابع انسانی
۴. ایجاد واحدهای سازمانی

۲۷- در کدامیک از جاذبه های مشارکت در محیط های آموزشی و تحقیقاتی، بحث از جایگزینی کارسنجی به جای زمان سنجی به میان می آید؟

۱. مطالعاتی
۲. اقتصادی
۳. بین المللی
۴. فرهنگی

۲۸- اساسی ترین وظیفه رهبری کدام است؟

۱. آگاهی از تحولات و نیازهای زمان
۲. تعیین هدفها و مقاصد مشترک برای گروه
۳. شناسایی گروه مورد رهبری و برآورد واقع بینانه از امکانات
۴. تشخیص نیازهای گروه مورد هدایت

۲۹- در کدام روش، جایگاه رهبر در داخل گروه و مرکزیت آن قرار دارد و تصمیمهای رهبر بر اثر لمس مسائل و نظریات گروه اتخاذ می گردد؟

۱. روش استیلاجویی
۲. روش همسازی
۳. روش گروهی (جمعی)
۴. روش آموزشی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۳۰- دومین ویژگی اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی چیست؟

۱. اعتماد به مردم

۲. درون زایی

۳. مدیریت مبتنی بر انگیزه

۴. مدیریت گروهی