

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ گذ درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۱- استراتژی حقوق و مزايا در نظام های اقتصادي اجتماعی با گرايشهای دولتی و متصرف بر پایه چه شاخصی استوار است

۲. توزیع عادلانه درامد در کل جامعه

۱. انگارهای فرهنگی

۴. حفظ منافع ملی

۳. مباحث سندیکا و اتحادیه کارگری

۲- چسبندگی دستمزدها در کدامیک از عوامل واصول حاکم بر نظریه های حقوق و دستمزد مورد بررسی قرار میگیرد

۲. مفهوم نظریه ها و اثار انها

۱. اثرات گروهی نظریه ها

۴. آثار محیطی و محاطی نظریه ها

۳. پویایی و ایستایی نظریه ها

۳- فردی شدن حقوق و دستمزد در کدامیک از نگرشهای نظریه و حقوق و دستمزد مورد تأکید قرار میگیرد

۴. مفهوم و عنصر موثر

۲. دنیای مدرن

۱. دنیای پست مدرن

۴- کدامیک از نظریه های حقوق و دستمزد توسط جان مینارد کنیز در کتاب تئوری عمومی اشتغال ، بهره و پول مطرح گردید

۲. براساس حداقل معیشت

۱. براساس عرضه و تقاضای کار

۴. براساس قدرت پرداخت

۳. براساس درامد ملی

۵- کدامیک از نظریه حقوق و دستمزد گیتمن بعنوان جانشین نظریه بهره وری پیشنهاد گردید

۲. براساس وجه مزد

۱. حداقل معیشت

۴. براساس سرمایه گذاری مزد

۳. براساس چانه زنی

۶- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان اهداف نظام پرداخت محسوب نمی گردد؟

۲. تامین امنیت شغلی

۱. رعایت قوانین و مقررات

۴. استمرار پیمان

۳. تامین در پرداخت

۷- مهمترین رابطه دستمزدی مربوط به صنایع در موضوع عوامل موثر در نظام پرداخت کدام گزینه می باشد

۲. شرایط جغرافیای و مشاغل گوناگون

۱. بهره وری فردی

۴. وضعیت اقتصادی سازمان

۳. ساختار سازمانی

۸- کدامیک از شاخصها و مولفه های زیر در بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مد نظر قرار نمی گیرد

۴. اجرای سیتم متصرف

۳. سهولت در اجرا

۲. نظارت و کنترل

۱. رفع تعییض

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

وشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۹- شاخص عددی که بین درصد مقایسه تعداد اتومبیل فروخته شده در یک ماه معین نسبت به مقدار فروش پایه مقایسه ارائه می نماید چه نامیده میشود

- | | | |
|---------------|--------------|-------------|
| ۱. عدد شاخص | ۲. شاخص قیمت | ۳. عدد قیمت |
| ۴. شاخص مقدار | | |

۱۰- کدامیک از شاخصهای جمعی موزون با در نظر گرفتن میانگین هندسی به دنبال کاهش نواقص روشهای دیگر جمعی موزون می باشد

- | | | |
|------------------|-----------------|----------------------|
| ۱. شاخص پاشه | ۲. شاخص لاس پیر | ۳. شاخص ایده ال فیشر |
| ۴. روش سال نمونه | | |

۱۱- از نظر محاسباتی نسبت قدرت خرید پول با مقدار شاخص قیمت برای سال معین چگونه می باشد

- | | | |
|--------------|------------------|----------|
| ۱. مساوی | ۲. معکوس ضرب ۱۰۰ | ۳. مجذور |
| ۴. بی ارتباط | | |

۱۲- کدامیک از گزینه های زیر عنوان منابع اصلی جمع اوری اطلاعات به منظور شناخت مشاغل سازمان محسوب میگردد

- | | | |
|----------|------------|----------------|
| ۱. قواعد | ۲. دستورات | ۳. انواع فرمها |
| ۴. وسائل | | |

۱۳- در کدامیک از روشهای غیر کمی ارزشیابی مشاغل ، هر شغل در مقایسه با سایر مشاغل ارزشیابی میگردد

- | | | |
|-----------------|--------------|------------|
| ۱. رتبه بندی | ۲. طبقه بندی | ۳. امتیازی |
| ۴. مقایسه عوامل | | |

۱۴- در روش رتبه بندی مشاغل اگر ۸ شغل در یک قسمت وجود داشته باشد کدام گزینه تعداد مقایسه را بصورت صحیح ارائه می نماید

- | | | |
|-------|-------|-------|
| ۱. ۶۴ | ۲. ۳۲ | ۳. ۵۶ |
| ۴. ۲۸ | | |

۱۵- کدام گزینه در تعیین تعداد طبقات ساختار سازمانی در روش طبقه بندی مشاغل تاثیر ندارد

- | | | |
|------------------|----------------|------------------------|
| ۱. نوع مشاغل | ۲. مدرک تحصیلی | ۳. حدود مهارت‌های شغلی |
| ۴. مذاکرات گروهی | | |

۱۶- اولین گام ارزیابی مشاغل در روش "بنج" کدام گزینه می باشد

- | | | |
|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| ۱. تعیین نوع مشاغل | ۲. تعیین نام ، شرح شغل و شرح مشخصات | ۳. تهییه مشخصات مشاغل |
| ۴. تهییه مشخصات مشاغل | | |

۱۷- از مزایای کدامیک از روشهای ارزشیابی مشاغل میتوان " نرخ بندی مشاغل را با استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی " را نام برد

- | | | |
|-----------------|--------------|----------------|
| ۱. مقایسه عوامل | ۲. طبقه بندی | ۳. روش امتیازی |
| ۴. رتبه بندی | | |

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ گذ درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۱۸- شرایط احراز شغل در کدامیک از معیارهای ارزشیابی عملکرد جایگذاری میگردد

- ۱. معیارهای کاری
- ۲. معیارهای اخلاقی
- ۳. معیار توانایی شخصیت
- ۴. معیار های ارزشی

۱۹- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان منابع ارزیابی عملکرد کارکنان محسوب نمیگردد

- ۱. مباحث اخلاقی
- ۲. معیارهای ارزشی
- ۳. سرپرستان
- ۴. میزان کاری

۲۰- روش ارزشیابی توزیع اجباری در کدامیک از روشهای ارزشیابی جایگذاری گردیده است

- ۱. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران
- ۲. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه مطلق
- ۳. ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد
- ۴. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه عوامل

۲۱- در کدامیک از روشهای کارکنان به وسیله ۴ دسته (سرپرستان ، زیردستان ، همکاران و مشتریان) مورد ارزیابی قرار میگیرند

- ۱. روش استاندارد
- ۲. روش شاخص مستقیم
- ۳. روش ۳۶۰ درجه ای
- ۴. روش شاخص مستقیم

۲۲- در صورتیکه هزینه های حقوق و دستمزد یک سازمان بصورت شرح زیر ثبت شده باشد کدام گزینه کل هزینه های رفاهی سازمان را بطور صحیح ارائه نموده است (هزینه متفرقه ۵۰ ، هزینه اضافه کار ۲۵۰ ، هزینه سرانه ۱۰۰ ، هزینه بالاسری ۱۵۰ ، وقت رفاهی ۱۰۰ و حقوق ۷۰۰)

- ۱. ۱۳۵۰
- ۲. ۶۵۰
- ۳. ۴۰۰
- ۴. ۱۳۰۰

۲۳- در کدامیک از نگرشهای رفاه کارکنان ، پایه مبانی تفکر براساس تکامل اجتماعی بنا نهاده شده است

- ۱. نگرش کلاسیک
- ۲. نگرش توسعه ای
- ۳. نگرش مدرن
- ۴. نگرش نئوکلاسیک

۲۴- مشاغلی که بصورت کمی قابل اندازه گیری هستند به چه گروههای تقسیم می گردند

- ۱. تکراری ، غیر تکراری
- ۲. اداری ، مالی
- ۳. فنی ، غیر فنی
- ۴. صفت ، ستاد

۲۵- ارائه اطلاعات به کارکنان در خصوص عملکرد خودشان چه نامیده میشود

- ۱. شناخت شاخصهای ارزشیابی
- ۲. ارزشیابی کیفی
- ۳. بررسی ضعف عملکردی
- ۴. خودارزیابی

۲۶- کدامیک از روشهای ارزشیابی ، پوشش دهنده شکاف دو روش کارسنجری و کیفی است

- ۱. روش شاخص عملکرد
- ۲. روش اقتصاد سنجی
- ۳. روش رتبه ای
- ۴. روش مقایسه ای

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۲۷- کدامیک از گزینه های زیر عنوان کاپرد سیستمهای ارزیابی شاغلین محسوب نمی گردد؟

- ۱. تعیین یک نظر کلی
- ۲. تمایل به ارزش واحد
- ۳. بازخور اطلاعات و نتایج حاصله به کارمندان
- ۴. همسو سازی شاغلین

۲۸- بیماریهای ناشی از شغل حداقل به چند درجه تقسیم میگردد

- ۵. ۴
- ۴. ۳
- ۳. ۲
- ۲. ۱

۲۹- اموزش های غیر رسمی کوتاه مدت یا انجام عملی یک فعالیت خاص قبل از مرحله حرفة ای که اغلب بصورت اموزش فنی و حرفة ای ارائه میگردد چه نامیده میشود

- ۱. اموزش استاد شاگردی
- ۲. اموزش تجربه مرتبط
- ۳. اموزش تجربه مفید
- ۴. کارآموزی

۳۰- اطلاعات زیر از برنامه تولید یک کارگاه در اختیار است کدام گزینه شاخص DSA را بصورت صحیح ارائه نموده است (تعداد تحویل برنامه ریزی شده ۱۰۰، تعداد تحویل ناقص ۱۰ ، تعداد تحویل با تأخیر ۱۰ ، تعداد تولید صنعت (۱۵۰۰)

- ۱.٪۸۰
- ۲.٪۶۰
- ۳.٪۷۵
- ۴.٪۷۰