

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۳۴۰

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

۱- فرآیند "وضع استانداردها، مقایسه عملکرد ارزیابی شده با استانداردهای وضع شده و تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط ضعف" جزء کدامیک از وظایف مدیریت می باشد؟

۴. هماهنگی

۳. کنترل

۲. سازماندهی

۱. برنامه ریزی

۲- کدامیک از عبارت های زیر در مورد مقایسه وظایف و اصول مدیریت در یک شرکت خصوصی با یک سازمان دولتی ترویج صحیح است؟

۱. عملکرد سازمان ترویج بر اساس سود یا منافع آن ارزیابی می شود، اما عملکرد یک شرکت خصوصی بر اساس سود یا منافع آن ارزیابی نمی شود.

۲. عملکرد سازمان ترویج بر اساس سود یا منافع آن ارزیابی نمی شود، اما عملکرد یک شرکت خصوصی بر اساس سود یا منافع آن ارزیابی می شود.

۳. عملکرد هر دو، یعنی هم شرکت خصوصی و هم سازمان ترویج بر اساس سود یا منافع آنها ارزیابی می شود.

۴. عملکرد هیچکدام از آنها بر اساس سود یا منافع آنها ارزیابی نمی شود.

۳- بر اساس هرم مدیریت ترویج، "مروجان ناحیه" در کدام رده مدیریتی قرار دارد؟

۴. غیرمدیران

۳. پایین ترین رده

۲. مدیریت میانی

۱. بالاترین رده

۴- پدر "مدیریت علمی" چه کسی است؟

۴. فردریک تیلور

۳. هنری فایول

۲. چستر بربارد

۱. آدم اسمیت

۵- هنری ال گانت دو روش را برای افزایش بهره وری کارگران معرفی کرد، آن دو روش کدامند؟

۱. حذف حرکات غیرضروری، تجزیه و تحلیل شغل

۲. رعایت اصل برابری، ثبات شغلی کارکنان

۳. تقسیم کار، تفویض اختیار

۶- اینکه "زیردستان ناید در مقابل بیش از یک مافوق، مسئول و پاسخگو باشد" به کدامیک از اصول مدیریت اداری اشاره می کند؟

۴. تمرکز

۳. وحدت فرماندهی

۲. تقسیم کار

۱. وحدت مسیر

۷- کدامیک از یافته های عمومی مطالعات "هاوثورن" می باشد؟

۱. مسائل مالی، تنها مشوق کارگران برای کار کردن می باشدند.

۲. نگرش های فردی در مشخص کردن رفتار کارمندان اهمیتی ندارند.

۳. نظارت و سرپرستی اثربخش در حفظ روحیه و افزایش بهره وری کارکنان مهم می باشد.

۴. در مورد ویژگی های گروه های کار غیررسمی و تأثیر آنها بر عملکرد کارکنان، اطلاعات زیادی از قبل وجود داشته است.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۸- معرفی "قانون موقعیت" در دهه ۱۹۲۰ توسط مری.پی. فولت، به کدامیک از رهیافت‌های مدیریت نوین اشاره دارد؟

۱. رهیافت اقتصادی ۲. رهیافت سیستماتیک ۳. رهیافت کل نگر ۴. رهیافت سیستمی

۹- در کدام روش برنامه ریزی اداری برای نشان دادن ارتباط بین فعالیت‌های مختلف و رویدادهایی که پروژه را تشکیل می‌دهند، از یک شبکه استفاده می‌شود؟

۱. روش نمودار گردش کار ۲. چارت گانت ۳. فن بررسی و ارزیابی برنامه ۴. روش برنامه ریزی غیرمتتمرکز

۱۰- راهبردی که برای فائق آمدن بر مشکل احساس بیگانگی با کار، که اغلب به واسطه افراط در تخصصی کردن کار پیش می‌آید، مطرح می‌شود، کدام است؟

۱. پربارسازی مشاغل ۲. بهسازی سازمانی ۳. تجزیه و تحلیل شغل ۴. شایسته سالاری

۱۱- حالتی از تصمیم‌گیری است که مدیر در مورد راهکارهای موجود، احتمال وقوع و همچنین منافع یا هزینه‌های آنها آگاهی دارد، لیکن پیامدهای ناشی از این راهکارها برای اوی مجهول و نامشخص است، اشاره به کدامیک از شرایط تصمیم‌گیری یک مدیر ترویج دارد؟

۱. شرایط عدم اطمینان ۲. شرایط ریسک ۳. شرایط اطمینان ۴. شرایط کنترل شده

۱۲- عوامل مؤثر بر حیطه مدیریت مناسب و رده‌های مربوط به آن در هر سازمان کدامند؟

۱. شخصی، شغلی و محیطی ۲. اجتماعی، اقتصادی و محیطی ۳. شخصی، اجتماعی و محیطی ۴. شخصی، شغلی و اجتماعی

۱۳- کدامیک از شیوه‌های بهسازی سازمان نمی‌باشد؟

۱. بررسی بازخورد ۲. رایزنی فرآیندی ۳. بقای سازمان ۴. آموزش حساسیت

۱۴- مهمترین فعالیت در زمینه مدیریت منابع انسانی کدام است؟

۱. گزینش کارکنان ۲. آموزش کارکنان ۳. تجزیه و تحلیل شغل ۴. استخدام

۱۵- فرآیند گردآوری گروه نسبتاً بزرگی از متغایران به منظور انتخاب افراد واجد شرایط برای مشاغل موجود چه نامیده می‌شود؟

۱. گزینش ۲. جذب ۳. استخدام ۴. ارزشیابی عملکرد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/ کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱۶- اهداف فرآیند توجیه و آشناسازی کدام است؟

- | | |
|--|--------------------|
| ۱. کاهش هزینه ها و نگرانی های شروع کار | ۲. ارتقاء شغلی |
| ۳. ارزیابی عملکرد | ۴. پربارسازی مشاغل |

۱۷- کدامیک از روش های آموزش و کارآموزی کارکنان ترویج نمی باشد؟

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| ۱. آموزش حین خدمت | ۲. گردش شغلی |
| ۳. ارتقاء شغلی | ۴. شرکت در کنفرانس های ترویجی |

۱۸- نظریه سلسله مراتب نیازها توسط چه کسی مطرح شده و مربوط به کدامیک از رهیافت های ایجاد انگیزش می باشد؟

- | | |
|---------------------|--------------------|
| ۱. برنارد - فرآیندی | ۲. مازلو - فرآیندی |
| ۳. برنارد - محتوایی | ۴. مازلو - محتوایی |

۱۹- جهت برآورده شدن نیاز به قدر و منزلت در نظریه سلسله مراتب نیازها، کدامیک از موارد زیر مطرح است؟

- | | |
|--|-------------------|
| ۱. از قوه به فعل درآمدن توانایی های ذاتی | ۲. عزت نفس |
| ۳. رابطه متقابل با دیگران | ۴. عضویت در مجتمع |

۲۰- بر اساس رهیافت نظام نگر عملکرد یک سازمان به چه چیز وابسته است؟

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ۱. مجموع عملکرد بخش های وابسته | ۲. محصول کنش متقابل میان آنها |
| ۳. مدیریت اثر بخش | ۴. روابط متقابل میان آنها |

۲۱- بر اساس نظریه دو عاملی هرزلبرگ، خط مشی ها و اداره امور و حقوق و دستمزد به ترتیب به کدامیک از عوامل اشاره می کنند؟

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| ۱. عوامل انگیزنده، عوامل بهداشتی | ۲. عوامل بهداشتی، عوامل انگیزنده |
| ۳. عوامل انگیزنده، عوامل انگیزنده | ۴. عوامل بهداشتی، عوامل بهداشتی |

۲۲- مهمترین نظریه های مربوط به رهیافت های فرآیندی در انگیزش کدامند؟

- | | |
|--|---|
| ۱. انتظار وروم، برابری آدامز، تقویت اسکینر | ۲. سلسله مراتب نیازها و نظریه دو عاملی هرزلبرگ |
| ۳. نظریه X و Y مک گری گور، نظریه اقتصایی فیدلر | ۴. نظریه مسیر - هدف رابرт هاوس، نظریه اقتصایی فیدلر |

۲۳- نظریه ای که رابطه مستقیم با نظریه انتظار وروم دارد و در واقع نوع تعیین یافته آن است، کدام است؟

- | | |
|--|--------------------------------|
| ۱. نظریه اقتصایی فیدلر | ۲. نظریه مسیر - هدف رابرт هاوس |
| ۳. نظریه معیاری ویکتور وروم و فیلیپ یتون | ۴. نظریه های X و Y مک گریگور |

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۲۴- در کدامیک از مراحل تشکیل و تکامل گروه، رویه ها تأیید و نقش ها تعریف می شوند؟

۱. عمل ۲. هنجارسازی ۳. آشوب ۴. شکل گیری

۲۵- کدامیک از عوامل مؤثر بر کارایی گروه کار محسوب نمی شود؟

۱. حجم گروه ۲. همبستگی ۳. هنجارها ۴. محدودیت های زمانی

۲۶- نخستین مرحله از مجموعه مراحل فرآیند ارتباط کدام است؟

۱. اندیشه سازی ۲. رمزگذاری ۳. دریافت ۴. رمزگشایی

۲۷- اعتماد و اعتبار، جزء کدام دسته از عوامل بازدارنده ارتباط اثربخش محسوب می شوند؟

۱. عوامل بین فردی ۲. عوامل درون فردی ۳. عوامل ساختاری ۴. عوامل تکنولوژیکی

۲۸- کدامیک از شیوه های کنترل پروژه محسوب می شود؟

۱. بودجه ۲. حسابرسی ۳. شبکه پرت ۴. مشاهده شخصی

۲۹- کدامیک از شیوه های کنترل دائمی محسوب می شود؟

۱. سیستم های اطلاعات مدیریت ۲. گزارش های ویژه

۳. کنترل شخصی ۴. کنترل پروژه

۳۰- در کدامیک از مراحل ایجاد سیستم اطلاعات مدیریت، نیازهای اطلاعاتی از نقطه نظر استفاده کننده به طور جامع تشریح می شود؟

۱. طراحی سیستم ۲. برنامه ریزی سیستم ۳. اجرای سیستم ۴. ارزشیابی سیستم