

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/ گد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) ۱۴۲۰۳۱

۱- با توجه به مراحل تکامل از دیدگاه آگوست کنت در مرحله علمی کدامیک از گروه های زیر از سلطه سیاسی برخوردارند؟

- |                              |                                       |                             |  |
|------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|
| ۱. کاهنان                    | ۲. فیلسوفان                           | ۳. مدیران صنایع             | ۴. مردان کلیسا   |
| ۱. رشد سرمایه داری           | ۲. همسانی اعضا جامعه                  | ۳. احساسات و باورهای مشترک  | ۴. تقسیم کارگسترده   |
| ۱. دولت                      | ۲. خانواده ها                         | ۳. اصناف                    | ۴. ادیان   |
| ۱. تقسیم کار                 | ۲. همبستگی مکانیکی                    | ۳. همبستگی ارگانیکی         | ۴. آنومی   |
| ۱. مهارت                     | ۲. تقسیم کار                          | ۳. سرمایه                   | ۴. سود   |
| ۱. شیوه های سنتی کار         | ۲. فقدان سرمایه                       | ۳. کارگران فاقد مهارت       | ۴. تقسیم کار محدود   |
| ۱. سرمایه داری انحصاری       | ۲. شرکت های خانوادگی                  | ۳. سرمایه داری مدیریتی      | ۴. کدامیک از انواع سرمایه داری مبتنی بر گسترش سهامی است که شرکت های بزرگ در شرکت های دیگر دارند؟ |
| ۱. تحرک زیاد مدیران          | ۲. تعیین رهنمودهای کلی توسط شرکت اصلی | ۳. ساختار مدیریت بین المللی | ۴. شیوه های عمل یکنواخت در سراسر جهان  |
| ۱. فقدان نظام ارتقاء و پاداش | ۲. چیزگی روابط بر ضوابط               | ۳. تقسیم کار دقیق           | ۹- کدامیک از موارد زیر از دیدگاه وبر، ویژگی سازمان های کاریزماتیک محسوب می شود؟                  |

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

وشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) (۱۴۲۰۳۱)

۱۰- نمونه بر جسته سلطه سنتی بنظر و بر چیست؟

۱. پاتریوتیکالیسم      ۲. پیرسالاری      ۳. سلطانی      ۴. پاتریارکالیسم

۱۱- کدامیک از ویژگی های ساختار بوروکراتیک از نظر و بر، اداره را به صورت کانون اصلی سازمان های امروزین درآورده است؟

۱. شایستگی و تخصص      ۲. وجود یک نظام قوانین و مقررات      ۳. وجود یک نظام بایگانی منظم
۴. وجود یک نظام انضباط و نظارت یکنواخت

۱۲- کدامیک از روشهای علمی تیلور، شامل سنجش و مطالعه زمانهای واحد است؟

۱. استاندارد کردن شرایط کار      ۲. استاندارد کردن روشهای کار
۳. اندازه گیری کار      ۴. برنامه ریزی وظایف روزانه

۱۳- کدام یک ازموارد زیر جزء انتقاداتی است که به نظریه مدیریت علمی تیلور گرفته می شود؟

۱. توجه بیش از حد به تقسیم کار      ۲. وجود سلسله مراتب قوی قدرت
۳. عدم توجه به ارزش‌های انسانی      ۴. عدم توجه به ارزش‌های انسانی

۱۴- تفاوت بین تیلور و سایر نظریه پردازان سازمان رسمی چیست؟

۱. بی توجهی به عوامل انسانی      ۲. مطالعه سطوح میانی سازمان
۳. توجه به سطوح پائین سازمان      ۴. نگاه ماشینی به سازمان

۱۵- کدامیک از نظریه پردازان سازمان رسمی در مطالعه سازمان بیشتر بر وظایف مدیران در سازمان متمرکز است؟

۱. فایل      ۲. وبر      ۳. تیلور      ۴. رایلی

۱۶- نخستین و مهمترین اصل سازمان که همه اصول دیگر سازمان از آن ناشی می شود، کدام است؟

۱. اصل صف و ستاد      ۲. اصل تقسیم وظایف      ۳. اصل سلسله مراتب      ۴. اصل هماهنگی

۱۷- از دیدگاه گیولیک، تعیین صریح وظایف و اختیارات رسمی و برقراری هماهنگی و ارتباط بین وظایف مختلف در سازمان، به کدامیک از وظایف مدیران از اشاره دارد؟

۱. سازمان دهی      ۲. رهبری      ۳. ارتباطات      ۴. برنامه ریزی

۱۸- تخصصی کردن منطقه ای در نظریه گیولیک به کدام یک از شیوه های سازماندهی سازمان اشاره دارد؟

۱. سازمان بر حسب یک گروه خاص      ۲. سازمان بر حسب محل اجرای عملیات
۳. سازمان بر حسب هدف      ۴. سازمان بر حسب نوع عملیات

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/ گد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) (۱۴۲۰-۳۱)

۱۹- ظهور مکتب روابط انسانی مدیون تلاش های کدامیک از اندیشمندان زیر است؟

۱. چستر بارنارد      ۲. هربرت سایمون      ۳. التون میو      ۴. مری پارکر

۲۰- نظریه روابط انسانی در مطالعه سازمان بر کدامیک از عوامل زیر در افزایش کارایی تمرکز دارد؟

۱. فواصل استراحت کارگران      ۲. محیط فیزیکی      ۳. روابط غیر رسمی      ۴. میزان روشنایی محیط کار

۲۱- توزیع قدرت در سازمان های غیر رسمی چگونه است؟

۱. افقی و از پائین به بالا      ۲. عمودی و از بالا به پائین      ۳. افقی و از بالا به پائین      ۴. عمودی و از پائین به بالا

۲۲- از دیدگاه دالتون، کدامیک از گروههای غیر رسمی، دارای روابط مبادله ای هستند؟

۱. گروههای افقی تهاجمی      ۲. گروههای افقی تدافعی      ۳. گروههای عمودی همزیست      ۴. گروههای عمودی انگلی

۲۳- بنظر اتزیونی، انواع سه گانه قدرت اجباری، مادی و هنجاری به ترتیب با کدامیک از انواع اطاعت، سازگاری دارند؟

۱. بیگانه کننده، اخلاقی، حسابگرانه      ۲. حسابگرانه، اخلاقی، بیگانه کننده      ۳. اخلاقی، بیگانه کننده، حسابگرانه

۲۴- کدامیک از رویکردهای زیر از دیدگاه اتزیونی به گونه ای غیر واقعگرایانه، سازمان را ایستاد فرض می کند؟

۱. رویکرد بقاء      ۲. رویکرد هدف      ۳. رویکرد سیستم      ۴. رویکرد اثربخشی

۲۵- بنظر پارسونز، کدامیک از نیازهای کارکردنی، خصلت ابزاری دارند و به شیوه ارتباط نظام با محیط آن مربوط می شوند؟

۱. انطباق و دستیابی      ۲. انطباق و یکپارچگی      ۳. دستیابی و حفظ الگو      ۴. یکپارچگی و حفظ الگو

۲۶- کدامیک از نظریه پردازان رویکرد سیستم باز بر تفویض اختیار در سازمان تأکید می کند؟

۱. پارسونز      ۲. گولدنر      ۳. مرتون      ۴. سلزنیک

۲۷- کدامیک از قدرت های زیر بر مبنای رابطه دوستی و میزان علاقه مادون نسبت به مافوق استوار است؟

۱. قدرت اجباری      ۲. قدرت مشروع      ۳. قدرت متخصص      ۴. قدرت ارجاعی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/ گد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) (۱۴۲۲-۳۱)

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

**۲۸- کدامیک از موارد زیر، نشان دهنده اقتدار در سازمان های تخصصی است؟**

- ۱. مالکیت و مدیریت خصوصی
- ۲. ارتباط مدیران با اهداف اصلی سازمان
- ۳. تجربه اداری رئسای بالای سازمان
- ۴. تخصص حرفه ای رئسای بالای سازمان

**۲۹- از دیدگاه ها، تغییر در کدامیک از شرایط زیر، بهترین شاخص هدف های اصلی سازمان محسوب می شود؟**

- ۱. شرایط محیطی
- ۲. شرایط اقتصادی
- ۳. شرایط سیاسی
- ۴. شرایط تکنولوژیکی

**۳۰- کدامیک از گزینه های زیر، ویژگی سازمان های فرا مدرن محسوب می شود؟**

- ۱. فرهنگ سرکوب و کنترل
- ۲. تولید انبوه
- ۳. ساخت های سازمانی شبکه ای
- ۴. تمرکز