



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) (۱۳۲۱۱۱۱)

۱- عضویت در اتحادیه کارگری به کدام عامل بستگی دارد؟

- ۰.۱ گرسنگی کارگران بیکار
۰.۲ منافع و هزینه نهایی عضویت
۰.۳ رونق و رکود اقتصادی
۰.۴ مذاکرات بین الملل

۲- کدام عامل را نمی توان از دلایل نیاز به دخالت دولت در اقتصاد دانست؟

- ۰.۱ پیامدهای بیرونی
۰.۲ کالاهای عمومی
۰.۳ فقدان رقابت در بازار کالا و نهاده های تولید
۰.۴ تقاضای مشتق شده

۳- نرخ طبیعی بیکاری:

- ۰.۱ جمع نرخ بیکاری اصطکاکی و نرخ بیکاری ساختاری می باشد.
۰.۲ تفاوت نرخ بیکاری اصطکاکی و نرخ بیکاری ساختاری می باشد.
۰.۳ همان نرخ بیکاری ساختاری است.
۰.۴ همان نرخ بیکاری اصطکاکی است.

۴- کدامیک از گزینه های زیر از ویژگی های کالای عمومی خالص می باشد؟

- ۰.۱ رقابت پذیری در مصرف
۰.۲ صفر بودن هزینه نهایی تولید
۰.۳ صفر بودن هزینه نهایی استفاده
۰.۴ استفاده پر هزینه همگان از آنها

۵- شرط کارائی یا وجود بهینگی پارتو در کل اقتصاد چیست؟

- ۰.۱ MRS مساوی با MRT
۰.۲ $MRS < MRT$
۰.۳ $MRS \neq MRT$
۰.۴ $MRS > MRT$

۶- کدامیک از دانشمندان زیر (اقتصاددانان) با طرح مذاکره و چانه زنی دسته جمعی، نامعین بودن مزد را رد کرده و

مزد تعالی و اشتغال ناشی از آن را در محدود حوزه معین قرار داد؟

- ۰.۱ کینز
۰.۲ هیکس
۰.۳ آدام اسمیت
۰.۴ اجورث

۷- کدامیک از موارد زیر شرط سودآوری سرمایه انسانی را نشان می دهد.

- ۰.۱ $NPV > 0$
۰.۲ $PVC > 0$
۰.۳ $PVB > 0$
۰.۴ $PVC < 0$

۸- از نظر جغرافیایی می توان بازارهای محلی را برای چه گروهی از متقاضیان کار در نظر گرفت؟

- ۰.۱ دانشمندان
۰.۲ پزشکان
۰.۳ استادان دانشگاه
۰.۴ کارگران ساده

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) (۱۳۲۱۱۱۱)

۹- گر WC مزد فارغ التحصیلان دانشگاهی، WH مزد فارغ التحصیلان دبیرستان باشد کدامیک از موارد زیر بیانگر منفی بودن بازدهی داخلی دانشگاهی می باشد؟

$$\frac{WC}{WH} > 1 \quad .2$$

$$\frac{WC}{WH} < 1 \quad .1$$

$$\Delta WH < \Delta WC \quad .4$$

$$\frac{WH}{WC} > 1 \quad .3$$

۱۰- رابطه نسبت مزد فارغ التحصیلان دانشگاهی به مزد فارغ التحصیلان دبیرستان با نرخ بازدهی داخلی سرمایه گذاری چگونه است؟

۰۲ تحت شرایط مختلف می تواند تمام متفاوت باشد

۰۱ مستقل

۰۴ معکوس

۰۳ مستقیم

۱۱- عامل پسماند عبارت است از:

۰۲ شکاف بین رشد تکنولوژی و دانش

۰۱ شکاف بین رشد نهاده ها و رشد تولید

۰۴ شکاف بین رشد نهاده ها

۰۳ شکاف بین رشد تولید

۱۲- با افزایش وجوه مزد (F) به ترتیب دستمزد ابتدا و سپس می یابد.

۰۴ کاهش - افزایش

۰۳ افزایش - کاهش

۰۲ کاهش - کاهش

۰۱ افزایش - افزایش

۱۳- اعمال مالیات چه تأثیری بر دستمزد و نرخ رشد پس انداز دارد؟

۰۴ افزایش - کاهش

۰۳ افزایش - افزایش

۰۲ کاهش - افزایش

۰۱ کاهش - کاهش

۱۴- بیکاری برون زا

۰۱ باعث می شود منحنی عرضه نیروی کار به سمت راست انتقال یابد.

۰۲ باعث می شود منحنی تقاضا نیروی کار به سمت چپ انتقال یابد.

۰۳ به علت کاهش تقاضا برای نیروی کار ایجاد می شود.

۰۴ به علت کاهش دستمزدها برای نیروی کار ایجاد می شود.



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) ۱۳۲۱۱۱۱

۱۵- با افزایش تولید ناخالص ملی (GNP) می توان اذعان داشت:

۱. فقط درآمد سرانه افزایش می یابد.

۲. فقط نرخ رشد سرمایه گذاری از نرخ رشد نیروی کار بیشتر است.

۳. فقط نسبت سرمایه به نیروی کار افزایش می یابد.

۴. هر سه گزینه

۱۶- در مواقعی که افراد به درآمد پولی ثابت می اندیشد ب افزایش دستمزد منحنی عرضه نیروی کار است.

۱. افقی ۲. صعودی ۳. به عقب برگشت ۴. کاملاً عمودی

۱۷- هر چه کشش عرضه بیشتر باشد تغییرات موجود در مزد است.

۱. کمتر ۲. بیشتر ۳. ثابت ۴. مستقل از هم

۱۸- کدام گزینه در مورد قانون آهنین مزد صحیح است؟

۱. دیدگاه بدبینانه ای نسبت به وضعیت نیروی کار در یک دوره کوتاه مدت است که علم اقتصاد را شوم می خواند.

۲. علیرغم تغییرات بلندمدت دستمزدها، تغییرات مزد در کوتاه مدت به سمت یک حداقل معیشت خواهد بود.

۳. نظریه تقاضا و عرضه نیروی کار است که کلاسیکها آنرا رد می کنند.

۴. مؤید آن است که هر چند در کوتاه مدت دستمزدها افزایش دارد ولی در بلندمدت دستمزدها به سمت حداقل معاش پیش می روند.

۱۹- چه عواملی مانع برابر شدن مزدها برای نیروی کار می شود؟

۱. فقط اطلاعات کامل

۲. کم هزینه بودن جابه جایی نیروی کار

۳. تنوع فرصتهای شغلی

۴. فقدان اطلاعات کامل و هزینه دار بودن جابه جایی نیروی کار

۲۰- هرگاه افزایش جمعیت مهاجر در داخل کشور به دلیل افزایش تقاضا برای نیروی کار تحقق پذیرد به

آن می گویند

۱. مهاجرت برون زا ۲. تئوری تخصیص زمان

۳. مهاجرت القائی ۴. بهبود عرضه و تقاضای نیروی کار است.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) ۱۲۲۱۱۱۱

۲۱- کدام گزینه صحیح است؟

۱. افزایش (کاهش) سرمایه باعث افزایش (کاهش) تقاضا برای نیروی کار می شود.
۲. کاهش (افزایش) سرمایه باعث افزایش (کاهش) تقاضا برای نیروی کار می شود.
۳. اگر عرضه نیروی کار ثابت باشد، با افزایش تقاضا برای نیروی کار، نرخ مزد کاهش می یابد.
۴. تغییر مزد باعث جابه جایی منحنی عرضه و تقاضای نیروی کار می شود.

۲۲- در بازار انحصار فروش منحنی تقاضا برای محصول

۱. شیب مثبت دارد
۲. شیب منفی دارد
۳. شیب صفر دارد
۴. کاملاً عمودی است

۲۳- رابطه $C < \sum_{t=0}^n \frac{W_t^A - W_t^B}{(1+i)^t}$ متغیر C نشانگر چیست؟

۱. هزینه مهاجرت
۲. عدم مهاجرت
۳. تحلیل هزینه فایده
۴. تحلیل هزینه فایده و عدم مهاجرت

۲۴- در کدام حالت سرمایه گذاری سودآور است؟

۱. $PVB - PVC > 0$
۲. $PVB > 0$
۳. $PVC > 0$
۴. $PVC - PVB > 0$

۲۵- تغییر تکنولوژیکی در کدامیک از گزینه های زیر پدید می آید؟

۱. جامعه ای که میزان وسیعی از ذخایر سرمایه فیزیکی را دارا است.
۲. جامعه ای که از منابع طبیعی خود کاملاً استفاده می کند.
۳. جامعه ای که دارای نیروی کار آموزش دیده است.
۴. تمام موارد فوق

۲۶- وجود برنامه های تأمین اجتماعی در کشورهای مختلف باعث می شود:

۱. میزان پس انداز در سن کار کاهش یابد.
۲. امنیت خاطر در تأمین دوران پیری فراهم شود.
۳. وجوه لازم برای سرمایه گذاری تأمین شود.
۴. تمام موارد فوق

۲۷- بهاجرت نیروی کار، باعث افزایش عرضه نیروی کار در و کاهش آن در مهاجرت می شود.

۱. مقصد، مبدأ
۲. مبدأ، مقصد
۳. ترکیب سنی - جنسیت
۴. جنسیت - ترکیب سنی



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) (۱۲۲۱۱۱۱)

۲۸- کدام یک از گزینه های زیر از عوامل مؤثر در بهره وری نیروی کار می باشد؟

۱. شیوه های پرداخت مزد
۲. کارائی کارگران
۳. پرداخت مزد براساس انگیزه فردی
۴. اتحادیه کارگری

۲۹- کدام یک از موارد زیر از عوامل مؤثر در کشش تقاضا برای نیروی کار نیست؟

۱. میزان نهاده های تولید
۲. کشش عرضه دیگر عوامل تولید که جایگزین نیروی کار می شود.
۳. نسبت هزینه های نیروی کار به کل هزینه های تولید
۴. کشش تقاضا برای محصولی که بنگاه تولید می کند.

۳۰- هزینه بکارگیری آخرین واحد کارگر چیست؟

۱. هزینه عامل نهایی
۲. نرخ مزد کارگر
۳. هزینه استخدام کارگر
۴. بهره وری نیروی کار

۳۱- کدام یک از روابط زیر بیانگر درآمد بنگاه از آخرین کارگر است؟

۱. $MPP_L \times P_X$
۲. $MP_L \times P_X$
۳. $MP_L \times P_L$
۴. $MPP_L \times P_L$

۳۲- اگر به کارگیری و اشتغال یک واحد از نیروی کار موجب شود که درآمد کل از هزینه کل بیشتر باشد در این

صورت:

۱. استخدام صورت می گیرد.
۲. استخدام صورت نمی گیرد.
۳. نمی توان اظهار نظر کرد.
۴. تولید افزایش می یابد.

۳۳- اهمیت و لزوم برنامه ریزی برای نیروی انسانی به کدام دلیل لازم است؟

۱. یک منبع تجدیدشدنی است.
۲. تخصیص کارآیی صورت می گیرد.
۳. جلوگیری از هدر رفتن نیروی کار.
۴. تمام موارد فوق

۳۴- موضع ضعیف کارگر در قدرت چانه زنی بیانگر کدامیک از موارد زیر است؟

۱. مجزا بودن بازار کار از سایر بازارها
۲. تورم در بازار کالا
۳. قدرت بنگاههای اقتصادی
۴. نقش کارفرما در تعیین شغل

۳۵- پیچیدگی بسته اشتغال کدامیک از موارد زیر را با مشکل مواجه می کند؟

۱. جستجوی شغل
۲. رقابت شغلی
۳. پاداش نیروی کار
۴. دستمزد شغل



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری) ۱۳۲۱۱۱۱

۳۶- نظریه «عرضه نامحدود نیروی کار» از سوی کدام اقتصاددان مطرح شد؟

۱. آرتور لویس ۲. مالتوس ۳. گری بکر ۴. مارشال

۳۷- بر اساس نظریه مالتوس افزایش دستمزد رابطه:

۱. مستقیم با رشد جمعیت و رابطه عکس با بیماری و فقر دارد.
۲. رابطه عکس با عرضه نیروی کار و جمعیت دارد.
۳. رابطه مستقیم با عرضه نیروی کار و رابطه عکس با بیماری و فقر دارد.
۴. رابطه مستقیم با رشد جمعیت و بیماری و فقر دارد.

۳۸- افزایش قیمت محصول چه اثری بر روی تقاضا برای کار دارد؟

۱. منحنی تقاضا را به سمت بالا انتقال می دهد
۲. کشش آن را افزایش می دهد.
۳. کشش آن را کاهش می دهد.
۴. منحنی تقاضا را به سمت پایین انتقال می دهد.

۳۹- سود بنگاه زمانی به حداکثر می رسد که:

۱. فاصله درآمد کل از هزینه کل بیشترین مقدار باشد.
۲. ارزش تولید فیزیکی نیروی انسانی بیشتر از هزینه عامل نهایی آن باشد.
۳. ارزش تولید فیزیکی نیروی انسانی کمتر از هزینه ی مل نهایی آن باشد.
۴. هزینه های متغیر به حداقل خود برسد.

۴۰- کدامیک بر میزان عرضه نیروی کار مؤثر است؟

۱. بهره وری نیروی کار ۲. سهولت جایگزینی عوامل تولید با نیروی کار
۳. قیمت محصول تولیدی ۴. ساختار محصول تولیدی