



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس:، - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- در جنبه حمایتی کدام طرف بیشتر مورد حمایت قواعد کار است؟

۱. دولت
۲. کارفرما
۳. کارگر
۴. کلیه طرفین قرارداد کار

۲- توافق در قرارداد کار در جهت برقراری مزایای بیشتر برای کارگر چگونه است؟

۱. بر خلاف اصل انصاف است.
۲. بر خلاف اصل برابری است.
۳. در جهت اصل حمایتی بودن قواعد کار است.
۴. تعادل قرارداد کار را بر هم می زند.

۳- از مفهوم اجتماعی حقوق کار چه برداشتی می شود؟

۱. ضعف اقتصادی کارگر جبران می شود.
۲. منزلت اجتماعی کارگر کم می شود.
۳. منزلت اجتماعی کارفرما کم می شود.
۴. محدودیتی اجتماعی برای کارگر محسوب می شود.

۴- قواعد مربوط به صلاحیت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از کار چه خصلتی دارد؟

۱. توافقی
۲. تکمیلی
۳. نظم عمومی
۴. نظم توافقی

۵- تنظیم اصول بنیادین کار در قوانین اساسی، نمایانگر رابطه حقوق کار با کدام رشته است؟

۱. حقوق شغلی
۲. حقوق عمومی
۳. حقوق خصوصی
۴. حقوق اداری

۶- از منظر مکتب اصالت فرد، میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، چه تفاوتی وجود دارد؟

۱. تفاوت کامل
۲. تفاوت نسبی
۳. تفاوتی وجود ندارد.
۴. مشابه هم نیستند.

۷- نخستین کشوری که مقررات حاکم بر کار را در قانون اساسی خود انعکاس داد کدام است؟

۱. مکزیک
۲. فرانسه
۳. ایران
۴. آلمان

۸- در قانون جدید کار، وظیفه تصویب آئین نامه های کار به چه مرجعی محول شده است؟

۱. قوه مقننه و وزارت کار
۲. شورای عالی کار
۳. وزارت کار و امور اجتماعی
۴. وزیر کار یا هیئت وزیران

۹- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد و دارای چند نهاد است؟

۱. ۱۹۱۹، سه نهاد
۲. ۱۹۱۷، دو نهاد
۳. ۱۹۱۹، دو نهاد
۴. ۱۹۲۹، سه نهاد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

 رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- تعهد پزشک در قرارداد کار چه ماهیتی دارد؟

۱. تعهد به نتیجه ۲. تعهد طبیعی ۳. تعهد به وسیله ۴. تعهد محض و مطلق

۱۱- حقوق و مزایای دریافتی کارگر در قانون جدید کار چه نام دارد؟

۱. مزد ۲. حق السعی ۳. حق الزحمه ۴. حقوق

۱۲- کارگران پاره وقت اساساً تابع کدام قواعد می باشند؟

۱. قواعد عرفی ۲. قواعد کلی قراردادها ۳. قواعد توافقی ۴. قواعد حقوق کار

۱۳- در صورتی که مدیر کارگاه خارج از اختیار خود تعهدی کند و کارفرما آن را نپذیرد:

۱. مدیر شخصاً در برابر کارگران مسئول است و باید بدان عمل کند.
۲. کارفرما در برابر کارگران مسئول است و حق رجوع به مدیر را نیز دارد.
۳. کارفرما در برابر کارگران مسئول است و حق رجوع به مدیر را ندارد.
۴. مدیر و کارفرما در برابر کارگران متضامناً مسئول هستند و باید بدان عمل کنند.

۱۴- مطالبات کارگران از کارفرمایان چه نوع ویژگی دارد؟

۱. جزء طلب ممتاز است. ۲. طلب عادی است.
۳. طلب فوق قانونی است. ۴. همچون سایر مطالبات عمومی.

۱۵- در مورد شمول قانون کار در روابط کارگری و کارفرمایی کدام گزینه صحیح است؟

۱. شمول قانون کار اصل است و عدم شمول استثناء ۲. شمول قانون کار خاص است و عدم شمول عام
۳. شمول قانون کار استثناء است و عدم شمول اصل ۴. شمول قانون کار محدود است و عدم شمول نامحدود

۱۶- کارکنان واحدهای تولیدی وابسته به نهادهای انقلاب که تولیدات غیر تسلیحاتی دارند تابع کدام قانون هستند؟

۱. استخدام کشوری ۲. خدمات کشوری ۳. مقررات عمومی ۴. قانون کار

۱۷- کدام موضوع الزاماً نیاز نیست در قرارداد کار ذکر شود؟

۱. محل انجام کار ۲. تاریخ قرارداد ۳. ساعات کار ۴. موارد غیر عرفی

۱۸- قرارداد کار از چه ویژگی برخوردار می باشد؟

۱. دو تعهدی ۲. غیر معوض ۳. غیر مستمر ۴. تشریفاتی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۹- برابر ماده ۷۹ قانون کار به کار گیری چه افرادی ممنوع است؟

۰۱. افراد کمتر از ۱۸ سال تمام
۰۲. افراد کمتر از ۱۰ سال تمام
۰۳. دختران کمتر از ۱۵ سال تمام
۰۴. افراد کمتر از ۱۵ سال تمام

۲۰- اشتباه در طرف قرارداد کار در صورتی که شخصیت وی علت عمده عقد نباشد چه حکمی دارد؟

۰۱. تأثیری در صحت عقد ندارد.
۰۲. موجب عدم نفوذ عقد می گردد.
۰۳. موجب بطلان عقد می شود.
۰۴. عقد را منفسخ می کند.

۲۱- کارفرما باید چه شخصی باشد؟

۰۱. شخص حقیقی
۰۲. شخص حقوقی
۰۳. شخص اعتباری
۰۴. شخص حقیقی یا حقوقی

۲۲- حداکثر مدت دوره آزمایشی قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چقدر است؟

۰۱. یک ماه
۰۲. سه ماه
۰۳. شش ماه
۰۴. یک سال

۲۳- اگر در قرارداد کار، مدت مرخصی سالانه کارگر بیست روز تعیین شده باشد چنین توافقی چه حکمی دارد؟

۰۱. غیرنافذ است.
۰۲. اعتبار ندارد.
۰۳. صحیح است.
۰۴. قابل فسخ است.

۲۴- در قانون کار ۱۳۶۹ در تعریف قرارداد کار به کدام نوع از قراردادهای کار اشاره ای نشده است؟

۰۱. قرارداد کار مدت موقت
۰۲. قرارداد کار مدت غیرموقت
۰۳. قرارداد کار نامحدود
۰۴. قرارداد کار، کار معین

۲۵- طبق قانون کار ۱۳۶۹ در صورت اخراج موجه کارگر، کارفرما چه تکلیفی در قبال کارگر بر عهده دارد؟

۰۱. پرداخت حق سنوات
۰۲. پرداخت خسارت اخراج
۰۳. بازگرداندن کارگر به کار
۰۴. هیچ تکلیفی بر عهده ندارد.

۲۶- در کدام یک از موارد تعلیق قرارداد کار، مدت تعلیق جزء سابقه خدمت به شمار می آید؟

۰۱. مرخصی آموزشی
۰۲. مرخصی استعلاجی
۰۳. اعتصاب
۰۴. مرخصی بدون حقوق

۲۷- عدم پذیرش کارگر توسط کارفرما بعد از رفع حالت تعلیق در حکم کدام امر حقوقی است؟

۰۱. اخراج غیرقانونی
۰۲. اخراج موجه
۰۳. انفصال موجه
۰۴. انفصال غیرقانونی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- چنانچه کارگر بدون عذر موجه حداکثر سی روز پس از رفع حالت تعلیق، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند:

۱. مستعفی شناخته می شود و مستحق اخذ حق سنوات به ازای هر سال یک ماه آخرین حقوق خواهد بود.
۲. مستعفی شناخته می شود و مستحق اخذ حق سنوات به ازای هر سال چهل و پنج روز آخرین حقوق خواهد بود.
۳. مستعفی شناخته می شود و هیچ حق سنواتی به وی تعلق نمی گیرد.
۴. از کار اخراج می شود و مستحق دریافت حق سنوات به ازای هر سال یک ماه آخرین حقوق خواهد بود.

۲۹- استعفای کارگر مخصوص چه نوع قراردادهایی است؟

۱. قرارداد کار مدت موقت
۲. قرارداد کار مدت غیر موقت
۳. قرارداد کار، کار معین
۴. همه انواع قراردادهای کار

۳۰- در صورت فوت کارگر تا تعیین تکلیف وراث قانونی و برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی باید تا چه مدتی به عائله تحت تکفل متوفی حقوق پرداخت نماید؟

۱. یک ماه
۲. سه ماه
۳. شش ماه
۴. یک سال