



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** روابط انسانی درسازمانهای آموزشی، روابط انسانی و بهبود آن در سازمانها، مدرسه و روابط انسانی  
**رشته تحصیلی/کد درس:** علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی ۱۲۱۱۰۲۸ - ، راهنمایی و مشاوره ۱۲۱۱۳۶۲ - ، امور تربیتی ۱۲۱۱۳۹۴

۱۱- در کدام یک از تئوری های کلاسیک، پاداش های مالی، اساسی ترین مشوق افراد تلقی می شود؟

۱. مدیریت اداری      ۲. بوروکراسی      ۳. مدیریت علمی      ۴. همکاری

۱۲- کدام یک از موارد زیر، مهمترین جنبه مثبت مدیریت علمی محسوب می شود؟

۱. افزایش تولید      ۲. تمرکز سازمانی      ۳. زمان      ۴. روابط انسانی

۱۳- کدام یک از اندیشمندان زیر، از جمله احیاء کنندگان مشهور تئوری کلاسیک سازمان می باشد؟

۱. تیلور      ۲. هومنز      ۳. بابیت      ۴. فایول

۱۴- کدام یک از گزینه های زیر، از جمله وظایف بوروکراسی به شمار می رود؟

۱. صف و ستاد      ۲. ساختار      ۳. تمرکز اختیارات      ۴. تقسیم کار

۱۵- کدام اندیشمند زیر، سازمان را به عنوان سیستم همکاری، تعریف نموده است؟

۱. وبر      ۲. اوروپ      ۳. فایول      ۴. بارنارد

۱۶- کدام دیدگاه ذیل، نماینگر روی گرداندن اساسی از فلسفه وارزشی های مدیریت علمی و تئوری کلاسیک سازمان می باشد؟

۱. بوروکراسی      ۲. تئوری فایول

۳. نهضت روابط انسانی      ۴. نظریه ماری پارکر فالت

۱۷- براساس یافته های آرگریس، مهمترین و شایعترین عکس العمل کار کنان بالغ در شرایط وجود موانع بلوغ در سازمان کدام است؟

۱. فرار      ۲. جنگ      ۳. عدم سازش      ۴. سازگاری

۱۸- کدام یک از گزینه های زیر، از جمله ویژگی های تئوری نیاز ماری به شمار می رود؟

۱. نیاز احترام      ۲. نیاز امنیت      ۳. نیاز هیجان      ۴. نیاز زیستی

۱۹- در تئوری مکله لند، کارافرینی جزو کدام دسته از نیازها یا انگیزه های ذیل محسوب می شود؟

۱. نیاز موافقیت      ۲. نیاز قدرت      ۳. نیاز وابستگی      ۴. نیاز رشد

۲۰- تئوری برابری، اولین بار توسط چه کسی نامگذاری گردید؟

۱. ویکتور روم      ۲. مکله لند      ۳. آلدرف      ۴. استی سی آدامز

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** روابط انسانی درسازمانهای آموزشی، روابط انسانی و بهبود آن در سازمانها. مدرسه و روابط انسانی  
**رشته تحصیلی/کد درس:** علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی ۱۲۱۱۰۲۸ - ، راهنمایی و مشاوره ۱۲۱۱۳۶۲ - ، امور تربیتی ۱۲۱۱۳۹۴

**۱- کدام یک از تئوری های ذیل، ابتدا تحت عنوان روانشناسی ارتباطی ارائه گردید؟**

- ۱. مراوده ای یا تعاملی
- ۲. اقتضایی
- ۳. سیستم های اجتماعی
- ۴. استادی

**۲- در چارچوب کدام یک از تئوری های ذیل، مدرسه به لحاظ اداره عملیات و ساختار، به صورت یک سیستم پیچیده پویا و با ویژگی کنش متقابل، مورد توجه قرار می گیرد؟**

- ۱. تئوری ساختاری
- ۲. تئوری سیستم های اجتماعی
- ۳. تئوری بوروکراسی
- ۴. تئوری عقلانی

**۳- در مدل های مردم سالار، ساختار سازمانی چگونه است؟**

- ۱. افقی
- ۲. عمودی
- ۳. رسمی
- ۴. غیررسمی

**۴- «اتحادیه هایی که نه به وسیله سازمان تعیین می شوند و نه ساختار سازمانی دارند»، به کدام یک از انواع گروه اشاره دارد؟**

- ۱. گروه های رسمی
- ۲. گروه های غیر رسمی
- ۳. گروه های باز
- ۴. گروه های ثانویه

**۵- مهمترین نظریه ای که پیوندجویی آدمی را تعیین می کند، چه نام دارد؟**

- ۱. نظریه کنش متقابل
- ۲. نظریه تعادل
- ۳. نظریه مجاورت
- ۴. نظریه تبادل

**۶- کدام نظریه زیر، برپایه مقایسه میان پاداش هزینه حاصل از ارتباطات متقابل افراد استوار است؟**

- ۱. نظریه تعادل
- ۲. نظریه کنش متقابل
- ۳. نظریه مجاورت
- ۴. نظریه تبادل

**۷- تعداد اعضای گروههای کوچک معمولاً چند نفر می باشد؟**

- ۱. کمتر از ۱۲ نفر
- ۲. ۷ و کمتر از ۷ نفر
- ۳. ۱۵ نفر
- ۴. بیش از ۱۵ نفر

**۸- طبق دیدگاه روان شناسی، انگیزه ناشی از چیست؟**

- ۱. پیوند یادگیری
- ۲. مسئولیت های اجتماعی
- ۳. نیاز مندیهای انسانی
- ۴. ارتباط کلامی و غیر کلامی

**۹- کدام یک از موارد زیر جزو مزایای تفویض اختیار طبق نظر فیفنر نمی باشد؟**

- ۱. افزایش بازدهی
- ۲. ازدیاد علاقه نسبت به انجام وظیفه
- ۳. تکامل فردی
- ۴. مسئولیت مشترک

**۱۰- شخص اول در حقوق روم چه نامیده می شد؟**

- ۱. سارو
- ۲. مالک
- ۳. شارمند
- ۴. کاهن

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** روابط انسانی درسازمانهای آموزشی، روابط انسانی و بهبود آن در سازمانها، مدرسه و روابط انسانی  
**رشته تحصیلی/کد درس:** علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی ۱۲۱۱۰۲۸ - ، راهنمایی و مشاوره ۱۲۱۱۳۶۲ - ، امور تربیتی ۱۲۱۱۳۹۴