

زمان آزمون (دقیقه): ۹۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

 رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
 حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

- ۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون کارورفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟
۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت
- ۲- کدام یک از موارد زیر جز ویژگی ها و خصوصیات حقوق کار به شمار نمی آید؟
۱. انعطاف پذیر بودن ۲. اصل سلسله مراتب در کار
۳. امری بودن ۴. داشتن مفاهیم سیاسی واجتماعی
- ۳- اینکه کار فرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران و شرایط کار وامکان اخراج آنان ازادی عمل بیشتری داشته باشند نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟
۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار
- ۴- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟
۱. ارباب و رعیتی ۲. کارگر و کارفرمایی ۳. صنفی ۴. کار آموزی
- ۵- کدام مکتب با اعلام برابری افراد اصل حاکمیت اراده و در نتیجه ازادی قراردادی را پذیرفت؟
۱. سرمایه داری ۲. اصالت فرد ۳. کاپیتالیسم ۴. فلسفه اقتصاد آزاد
- ۶- در کدام کشور روابط جدید بین کارگران و کار فرمایان بسیار زودتر از دیگر کشورها ظاهر شد؟
۱. آلمان ۲. انگلستان ۳. فرانسه ۴. روسیه
- ۷- نخستین قوانین کار در کدام کشور و برای حمایت از چه کسانی تدوین شد؟
۱. آمریکا- زنان ۲. انگلیس- کودکان ۳. فرانسه- کشاورزان ۴. بلژیک- کارگران
- ۸- در کدام یک از قوانین کشور انگلستان به کاهش ساعات کار- ممنوعیت کار در شب و بازرسی کار در شب اشاره شده است؟
۱. قانون کار سال ۱۸۰۲ ۲. قانون کار سال ۱۸۰۳ ۳. قانون کار سال ۱۸۳۳ ۴. قانون کار سال ۱۸۳۰
- ۹- قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ مصوب کدام یک از نهادهای ذیل می باشد؟
۱. مجلس شورای اسلامی ۲. شورای نگهبان
۳. قوه مجریه ۴. مجمع تشخیص مصلحت نظام

زمان آزمون (دقیقه) : ۹۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

 رشته تحصیلی/کد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- کدامیک از موارد زیر جزء منابع خارجی حقوق کار نیست؟

۱. رویه قضایی بین المللی
۲. مقاله نامه
۳. تصویب نامه
۴. عرف و عادات شغلی

۱۱- کدامیک از قوانین زیر مهمترین سند حقوقی سیاسی یک کشور است؟

۱. قوانین ارگانیک
۲. قوانین عادی
۳. قانون اساسی
۴. قوانین بین المللی

۱۲- سبب عدم اهمیت نقش رویه قضایی در حقوق کار چیست؟

۱. عدم موضوعیت آن در حقوق کار
۲. ماهیت و طبیعت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از روابط کار
۳. تغییرات مستمر در قوانین کار
۴. عدم توجه قضات به اهمیت نقش آن در حقوق کار

۱۳- مرجع تجدید نظر از آرای صادره از هیات تشخیص قانون کار کدام است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه عمومی محل
۳. هیات حل اختلاف
۴. وزارت کار و تامین اجتماعی

۱۴- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار باید به تصویب مقامات صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد چه نام دارد؟

۱. تصویب نامه
۲. مقاله نامه
۳. رویه قضایی بین المللی
۴. قوانین عادی

۱۵- برابر اساسنامه سازمان بین المللی کار مصوبه های سازمان ممکن است به چه شکلی در آید؟

۱. مقاله نامه
۲. توصیه نامه
۳. رویه قضایی بین المللی
۴. عرف بین المللی

۱۶- کامیک از موارد زیر را میتوان بعنوان ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر دانست؟

۱. طبیعت و ماهیت کار در کنار عوامل دیگر
۲. طبیعت کار و محل کار
۳. نوع تعهد طرفین رابطه کار
۴. تبعیت اقتصادی کارگر نسبت به کارفرما

زمان آزمون (دقیقه) : ۹۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

 رشته تحصیلی/کد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۷- (...یک طرف نسبت به طرف دیگر که بارزترین مشخصه رابطه کارگری و کارفرمایی است؟

۱. تبعیت اقتصادی ۲. قانون کار ۳. عرف و قرارداد کار ۴. تبعیت حقوقی

۱۸- مطابق قانون کار مزدی که بر اساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۱. کارانه ۲. حق السعی ۳. کارمزد ۴. حقوق

۱۹- کار کدامیک از اشخاص ذیل کار در خدمت دیگری محسوب می شود؟

۱. کارکنان دولت ۲. اصناف ۳. پزشکان ۴. وکیلان دادگستری

۲۰- بر اساس ماده ۱۳ قانون کار منظور از مقاطعه دهنده و مقاطعه کار به ترتیب چه کسانی هستند؟

۱. دولت- کار ۲. دولت- کارفرما ۳. کارفرما- کارگر ۴. کارفرما- پیمان کار

۲۱- بر اساس ماده ۳ قانون کار کدام یک از تعاریف زیر معرف کارفرما می باشد؟

۱. کارفرما می تواند شخص حقیقی و حقوقی باشد. ۲. کارفرما نمی تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد
۳. کارفرما باید شخص حقیقی یا حقوقی باشد. ۴. کارفرما باید شخص حقیقی باشد.

۲۲- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. سه سال ۴. دو سال

۲۳- منبع منحصر به فرد تعیین شرایط کار کدام است؟

۱. قانون کار ۲. قرارداد کار ۳. قوانین عادی ۴. رویه قضایی

۲۴- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر ۲. ریپر ۳. سالی ۴. ولفانگ

۲۵- در مقایسه بین عقد کار و عقد وکالت کدام گزینه صحیح است؟

۱. اجرت رکن اساسی هر دو عقد است. ۲. اعمال مادی موضوع هر دو قرارداد است.
۳. اعمال معنوی موضوع هر دو قرارداد است. ۴. تبعیت از دستورات موضوع هر دو قرارداد است.

۲۶- به موجب قانون کار استخدام چه افرادی ممنوع است؟

۱. زنان ۲. اتباع بیگانه بدون پروانه
۳. معلولان ۴. افراد زیر ۱۸ سال

زمان آزمون (دقیقه) : ۹۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

 رشته تحصیلی/کد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۷- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چه مدت می باشد؟

۱. سه ماه ۲. دو ماه ۳. یک ماه ۴. یک سال

۲۸- کدامیک از موارد زیر جزء ارگان تعلیق قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. تعهدات یکی از طرفین متوقف شود.
۲. توقف باید دائمی باشد.
۳. توقف باید موقتی باشد.
۴. موارد تعلیق در قانون ذکر شده باشد.

۲۹- تشخیص تعطیلی کارگاه به دلیل قوه قاهره یا حوادث غیر قابل پیش بینی با کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. اداره کار و امور اجتماعی
۳. شورای عالی حفاظت فنی ۴. هیات های حل اختلاف و هیات تشخیص

۳۰- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. هیات حل اختلاف ۲. دادگاه صالح قضایی
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. سازمان تامین اجتماعی